

職員採用等について

1 新年度に向けた職員採用試験について

- 採用時期 平成22年4月1日
- 試験 平成21年9月（予定）
- 採用職種 事務職等

※受験資格や試験日時等、詳細につきましては、広報おたる8月号及び市ホームページに掲載する予定で、現在、調整しております。

2 年度途中の社会人経験者の採用試験について

- 実施趣旨 市内の厳しい雇用情勢を踏まえ、非自発的離職者の雇用対策を図るとともに、専門性のある民間企業等経験者の採用により、市職員の資質向上や30歳前後の世代構成の平準化を図ることを目的として実施します。
- 受験資格 民間企業、自営業又は官公庁での就労経験が直近8年間で5年以上あり、次の「A」「B」「C」のいずれかの区分に該当する、40歳未満の方。

[A区分] 次のいずれかの資格や技能、知識を有する方

- ① 英語、中国語、韓国語又はロシア語のいずれかについて、通訳ができる程度の語学力を有する方
- ② 情報処理技術者の資格（国家資格、公的資格又は民間資格のいずれか）を有する方
- ③ 社会福祉士の資格を有する方
- ④ 介護支援専門員（ケアマネージャー）の資格を有する方
- ⑤ 獣医師の資格を有する方

[B区分] 会社の都合又は雇用期間の満了などにより、平成20年10月1日以降に離職を余儀なくされ、現在無職の方。

[C区分] 身体に障害をお持ちの方で、自力での通勤及び介護者なしに通常の職務遂行が可能な方。

- 採用時期 平成21年9月頃（予定）
- 採用人数 若干名

※受験資格や試験日時等、詳細につきましては、広報おたる6月号及び市ホームページに掲載する予定で、現在、調整しております。

3 高校卒業未就職者の臨時職員（事務補助）採用について

- 採用人数 12人
- 採用月日 平成21年5月1日