

施策への反映について

・事業承継について

意見	既存の取組	R8年度に向けて
全事業所を対象とする実態調査の実施と状況把握	最近の調査実施は令和5年度（市内1000事業所を抽出）。相談希望の回答事業者に聞き取りを実施。	アンケートの実施を検討したい。（方法・内容・対象者）
創業希望者と事業譲渡希望者のマッチング	相談者に関係機関等を紹介。 北海道事業承継・引継ぎ支援センター 日本政策金融公庫 札幌市事業承継マッチングポータルサイト	継続して取り組む。
複数のマッチングサイトへの登録をワンストップ化	なし	ワンストップ化の実現に向けて検討したい。
移住者（UIJターン）への情報発信	なし	ワンストップ化の実現と合わせて検討したい。

・人手不足、人材確保について

意見	既存の取組	R8年度に向けて
小樽に住んで働くことについて、若年者の関心を高める取組の強化	○小樽ジョブナビ ○地域企業魅力発信支援事業 ・企業出前講座 ・企業の魅力発見ツアー	既存事業を活用し、若年者に市内企業を知る機会を提供する。特に、小樽ジョブナビや魅力発見ツアーでは、移住なども想定して、小樽の地域的な魅力や住むイメージを持ってもらえるように発信方法などを工夫して実施したい。
企業と学校の懇談会や企業の研修などの機会の提供支援の拡大	○企業・高校・大学等を結ぶ情報交換会（年1回）	○企業・高校・大学等を結ぶ情報交換会の開催。 ・開催回数等については、R7のアンケート結果を踏まえて検討したい。

海外留学生の受入れ支援	○小樽ジョブナビ	現在、海外留学生が多く在籍する北海道大学の現代日本学プログラム課程の教授と情報交換を行っており、「高度専門人材」である留学生と市内企業をマッチングする方策等について検討している。
企業情報の発信力向上支援	○小樽ジョブナビ ○魅力 UP&人材獲得セミナー ○魅力発信力向上セミナー	既存事業を通じて、自社の魅力を市内外に発信する手法や魅力向上のためのテクニック等を学ぶ機会を提供する。自社の魅力発信力の向上を伴走してサポートする取組を予定。 小樽ジョブナビは、業種や職種、魅力的なキーワード毎に、企業を紹介する特集ページの構築など、より本サイトの影響力、発信力を高める方策を検討したい。
多様な働き方の導入に向けた支援	○おたるキャリアサポート（たるキャリ） ○魅力 UP&人材獲得セミナー	人手不足の解消には、潜在的な労働力人材の掘り起こし等、多様な人材が働きやすい環境を整えることが重要と考えているので、既存事業を通じて、多様な人材が活躍しやすい職場環境や受入体制の整備などを学ぶ機会を提供することを検討している。 たるキャリを活用し、個々人の実情に合わせた、きめ細やかな就職支援に継続して取り組む。