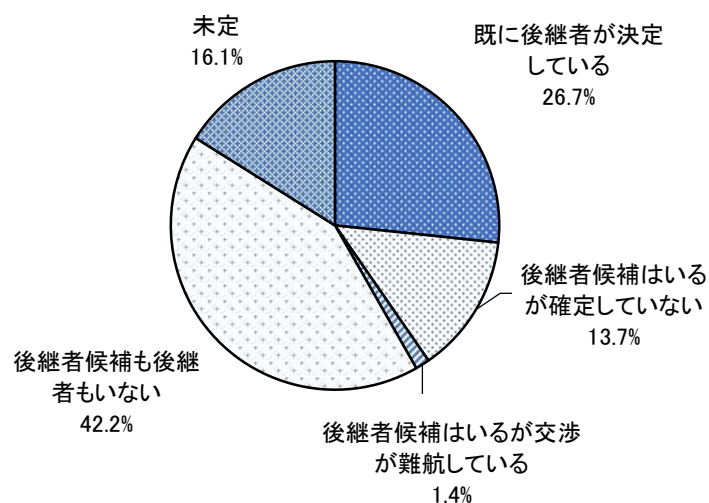


問 7. 事業承継について

【問 7】事業承継について、該当する状況に 1 つだけ○をおつけください。

<全体>

(N = 510)



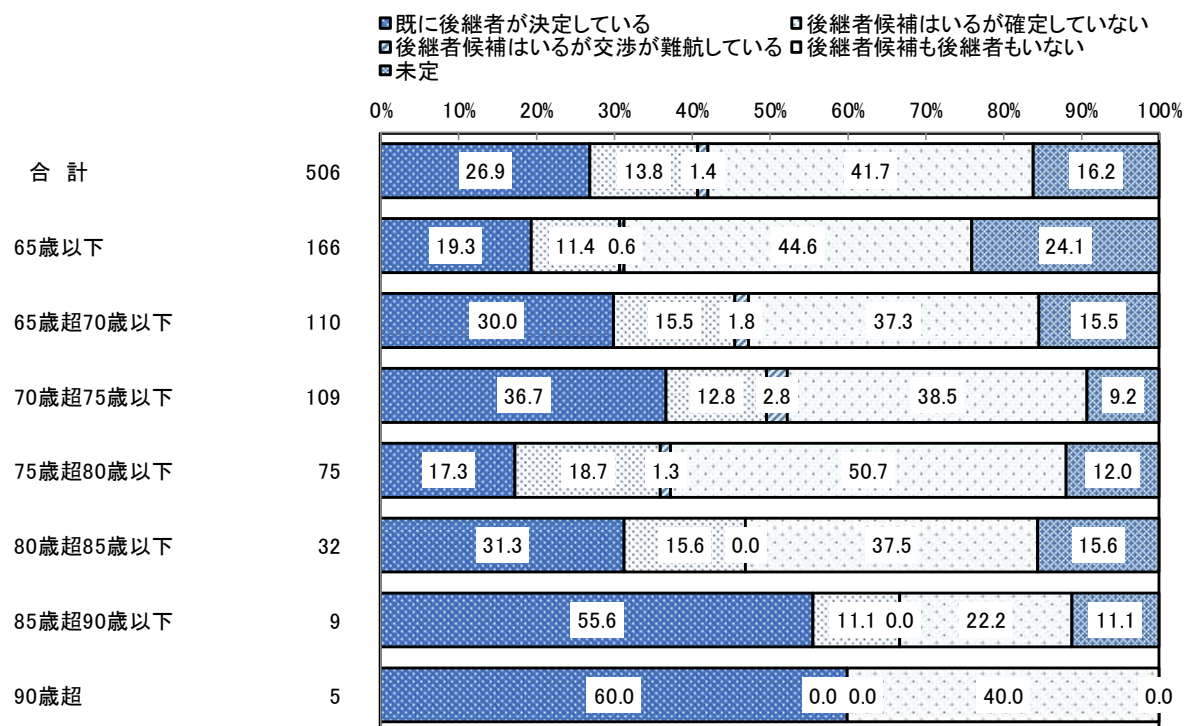
(上段: 件数、下段: %)

全体	既以後継者が決定している	後継者候補はいるが確定していない	後継者候補はいるが交渉が難航している	後継者候補も後継者もない	未定
510	136	70	7	215	82
100.0	26.7	13.7	1.4	42.2	16.1

※ 未回答企業 17 件を除く

事業承継について尋ねたところ、「後継者候補も後継者もない」が 42.2%と最も高く、次いで「既以後継者が決定している」が 26.7%、「未定」が 16.1%となっている。

<代表者年齢別>

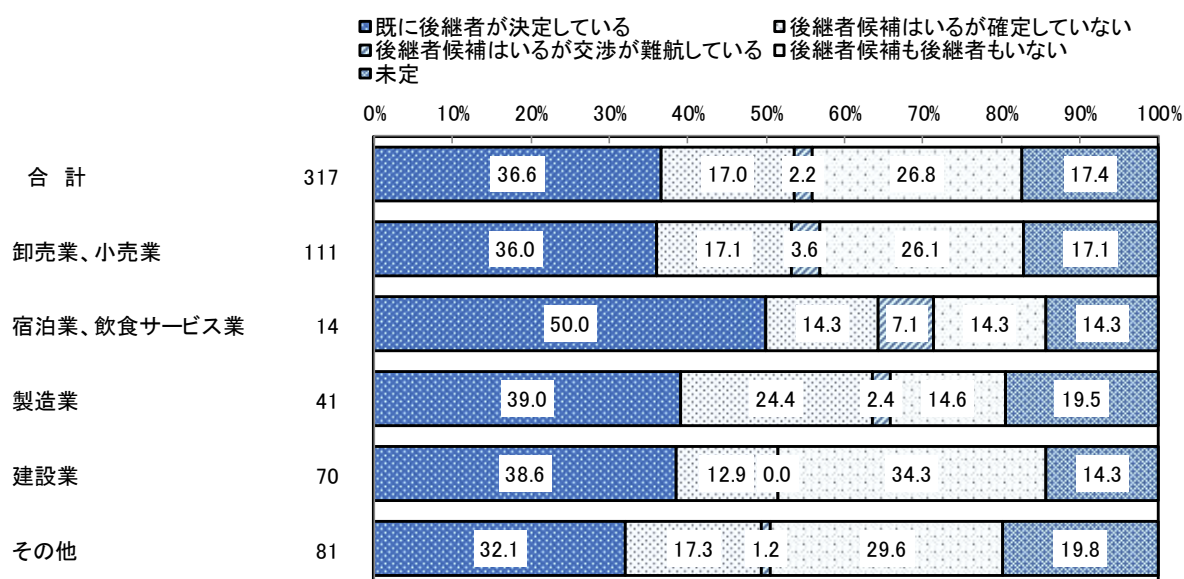


(上段: 件数、下段: %)

	調査数	既に後継者が決定している	後継者候補はあるが確定していない	後継者候補はあるが交渉が難航している	後継者候補も後継者もない	未定
合 計	506	136	70	7	211	82
	100.0	26.9	13.8	1.4	41.7	16.2
65歳以下	166	32	19	1	74	40
	100.0	19.3	11.4	0.6	44.6	24.1
65歳超70歳以下	110	33	17	2	41	17
	100.0	30.0	15.5	1.8	37.3	15.5
70歳超75歳以下	109	40	14	3	42	10
	100.0	36.7	12.8	2.8	38.5	9.2
75歳超80歳以下	75	13	14	1	38	9
	100.0	17.3	18.7	1.3	50.7	12.0
80歳超85歳以下	32	10	5	0	12	5
	100.0	31.3	15.6	0.0	37.5	15.6
85歳超90歳以下	9	5	1	0	2	1
	100.0	55.6	11.1	0.0	22.2	11.1
90歳超	5	3	0	0	2	0
	100.0	60.0	0.0	0.0	40.0	0.0

事業承継について代表者年齢別にみると、「後継者候補も後継者もない」は「75歳超80歳以下」が5割、「65歳以下」が4割、「65歳超70歳以下」、「70歳超75歳以下」、「80歳超85歳以下」が3割を占めて最多となった。「既に後継者が決定している」は「90歳超」が60.0%（3件）、「85歳超90歳以下」が55.6%と最も多くなった。

<業種別>

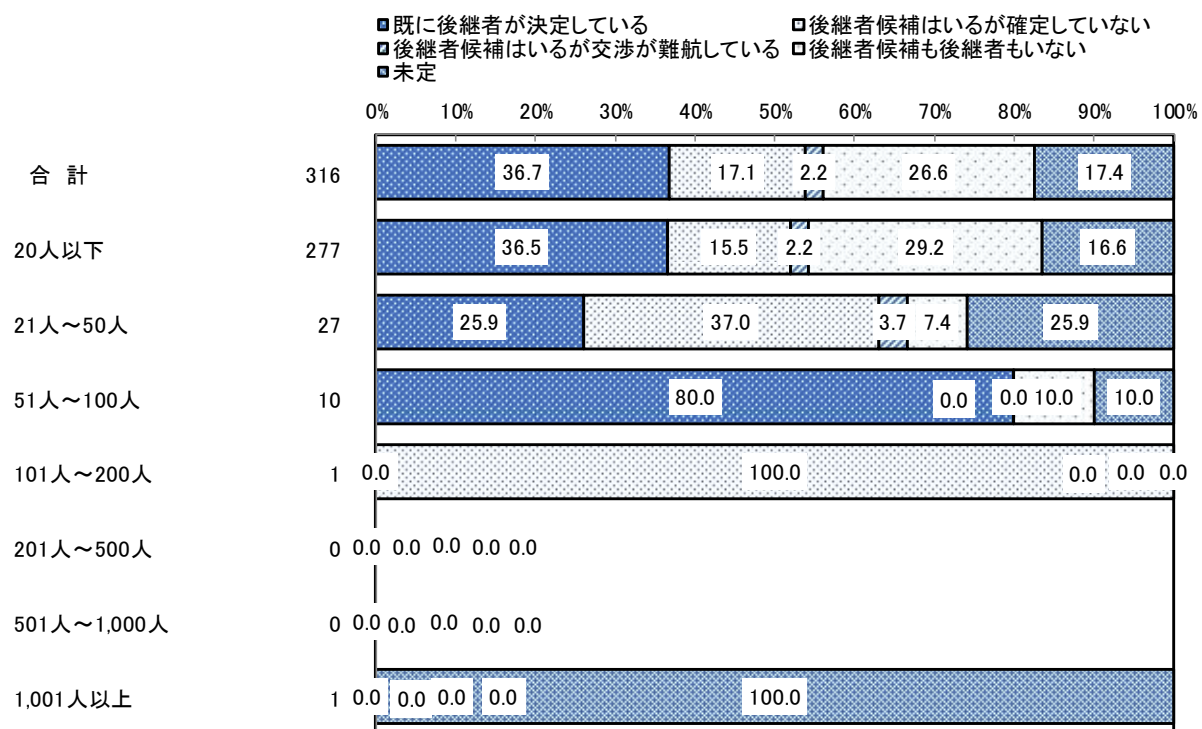


(上段: 件数、下段: %)

	調査数	既に後継者が決定している	後継者候補はいるが確定していない	後継者候補はいるが交渉が難航している	後継者候補も後継者もない	未定
合 計	317	116	54	7	85	55
	100.0	36.6	17.0	2.2	26.8	17.4
卸売業、小売業	111	40	19	4	29	19
	100.0	36.0	17.1	3.6	26.1	17.1
宿泊業、飲食サービス業	14	7	2	1	2	2
	100.0	50.0	14.3	7.1	14.3	14.3
製造業	41	16	10	1	6	8
	100.0	39.0	24.4	2.4	14.6	19.5
建設業	70	27	9	0	24	10
	100.0	38.6	12.9	0.0	34.3	14.3
その他	81	26	14	1	24	16
	100.0	32.1	17.3	1.2	29.6	19.8

事業承継について業種別にみると、「既に後継者が決定している」は全ての業種で最も高く、「宿泊業、飲食サービス業」が5割、その他の業種が3割を占めた。「後継者候補はいるが確定していない」は、「製造業」が24.4%、「後継者候補も後継者もない」は「建設業」が34.3%でそれぞれ高くなった。

<従業員数別>

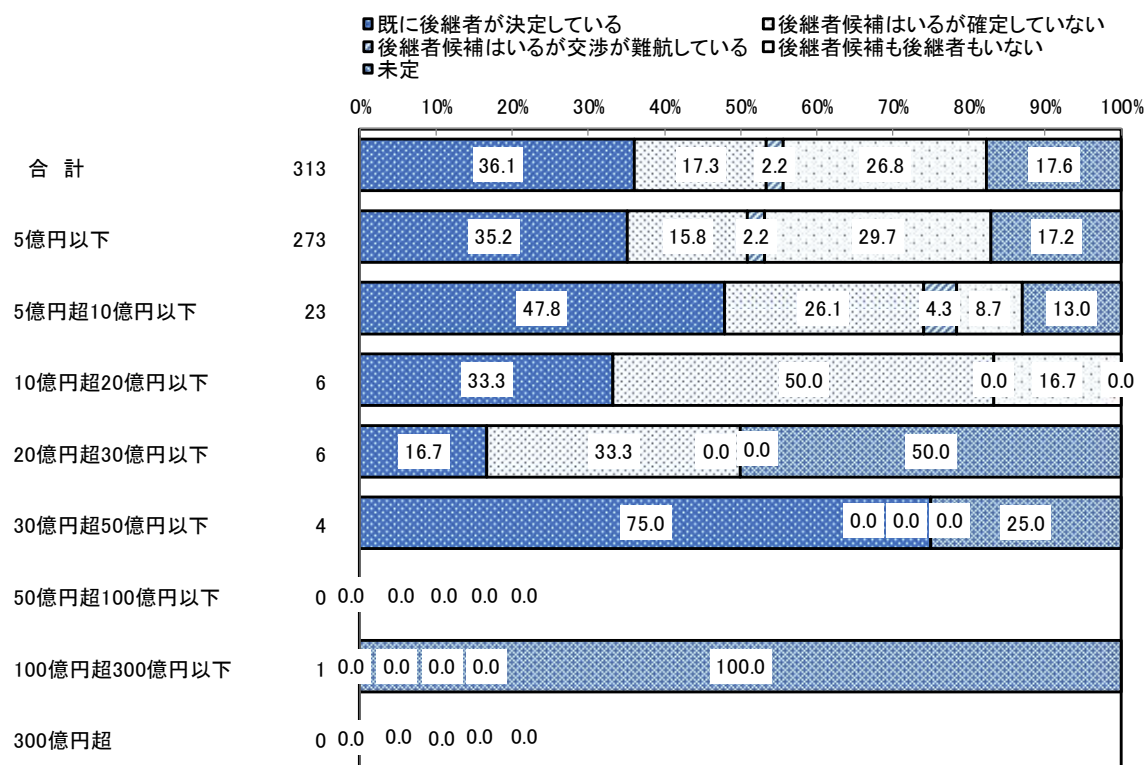


(上段: 件数、下段: %)

	調査数	既に後継者が決定している	後継者候補はあるが確定していない	後継者候補はあるが交渉が難航している	後継者候補も後継者もない	未定
合 計	316	116	54	7	84	55
	100.0	36.7	17.1	2.2	26.6	17.4
20人以下	277	101	43	6	81	46
	100.0	36.5	15.5	2.2	29.2	16.6
21人～50人	27	7	10	1	2	7
	100.0	25.9	37.0	3.7	7.4	25.9
51人～100人	10	8	0	0	1	1
	100.0	80.0	0.0	0.0	10.0	10.0
101人～200人	1	0	1	0	0	0
	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
201人～500人	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
501人～1,000人	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1,001人以上	1	0	0	0	0	1
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

事業承継について従業員数別にみると、「既に後継者が決定している」は「51 人～100 人」が 80.0%と最も高く、次いで「20 人以下」が 36.5%、「21 人～50 人」が 25.9%となっている。

<年商別>



(上段:件数、下段:%)

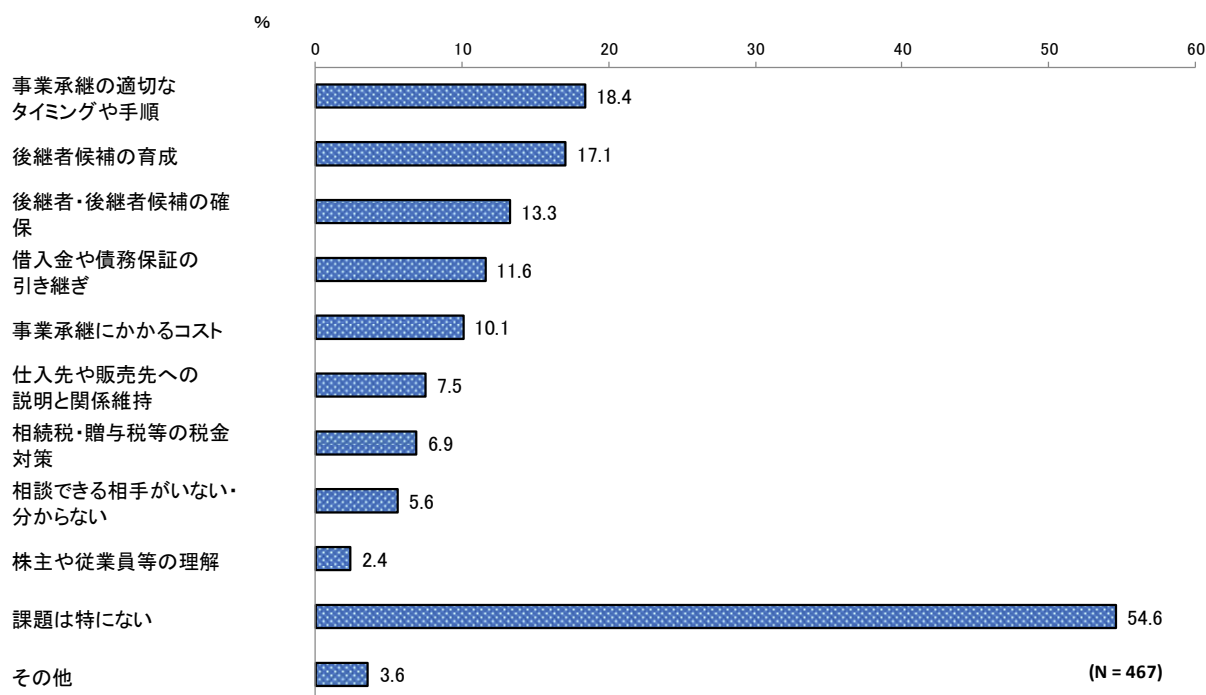
	調査数	既に後継者が決定している	後継者候補はいるが確定していない	後継者候補はいるが交渉が難航している	後継者候補も後継者もない	未定
合 計	313 100.0	113 36.1	54 17.3	7 2.2	84 26.8	55 17.6
5億円以下	273 100.0	96 35.2	43 15.8	6 2.2	81 29.7	47 17.2
5億円超10億円以下	23 100.0	11 47.8	6 26.1	1 4.3	2 8.7	3 13.0
10億円超20億円以下	6 100.0	2 33.3	3 50.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0
20億円超30億円以下	6 100.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	3 50.0
30億円超50億円以下	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0
50億円超100億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100億円超300億円以下	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
300億円超	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

事業承継について年商別にみると、「既に後継者が決定している」では「30 億円超 50 億円以下」が 75.0% (3 件) が最も高く、次いで「5 億円超 10 億円以下」が 47.8%、「5 億円以下」が 35.2% と続いている。

問 8．事業承継の課題

【問 8】事業承継を行うに当たり、課題と思われるもの上位 3 つまでに○をおつけください。
(複数回答)

<全体>



(上段: 件数、下段: %)											
全体	後継者・後継者候補の確保	後継者候補の育成	株主や従業員等の理解	仕入先や販売先への説明と関係維持	借入金や債務保証の引き継ぎ	事業承継にかかるコスト	相続税・贈与税等の税金対策	事業承継の適切なタイミングや手順	相談できる相手がいない・分からない	課題は特にない	その他
467	62	80	11	35	54	47	32	86	26	255	17
100.0	13.3	17.1	2.4	7.5	11.6	10.1	6.9	18.4	5.6	54.6	3.6

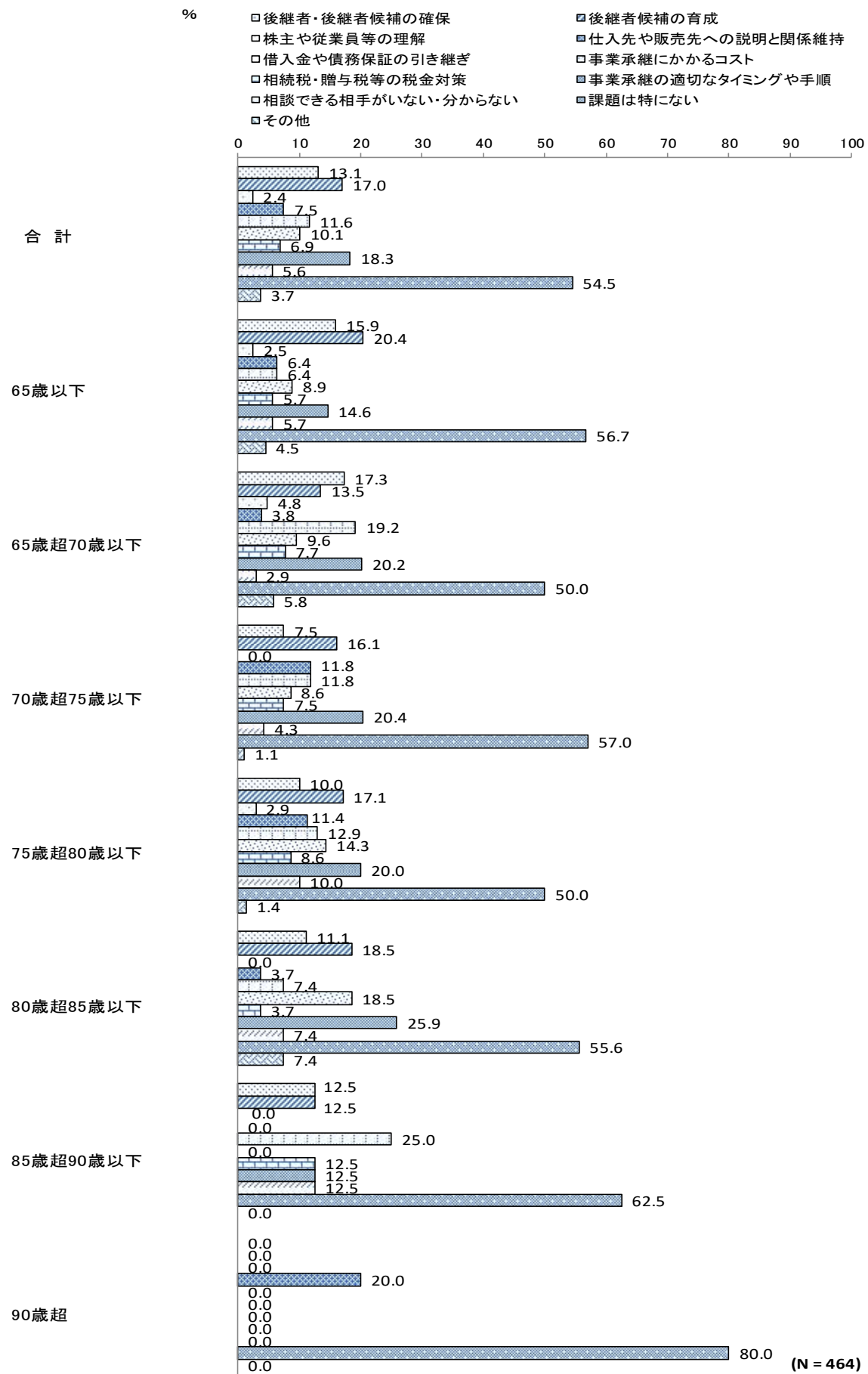
※ 未回答企業 60 件を除く

事業承継の課題について尋ねたところ「課題は特にない」を除いて、「事業承継の適切なタイミングや手順」が 18.4%と最も高く、次いで「後継者候補の育成」が 17.1%、「後継者・後継者候補の確保」が 13.3%となっている。

《その他の回答》

事業承継はしない、予定はない (6 件)、 会社の経理を含めて出来る者がいない、その仕事に魅力があるかないか、事業 (売上等) の先細り、 当方は畳材料を扱っているが畳そのものの需要が低い、 業界全体が低迷している為、 寿し店を 1 代で廃業し、貸店舗 (他業種でも良い) にする、 利益確保が難しい、 現在の学歴制の廃止

<代表者年齢別>

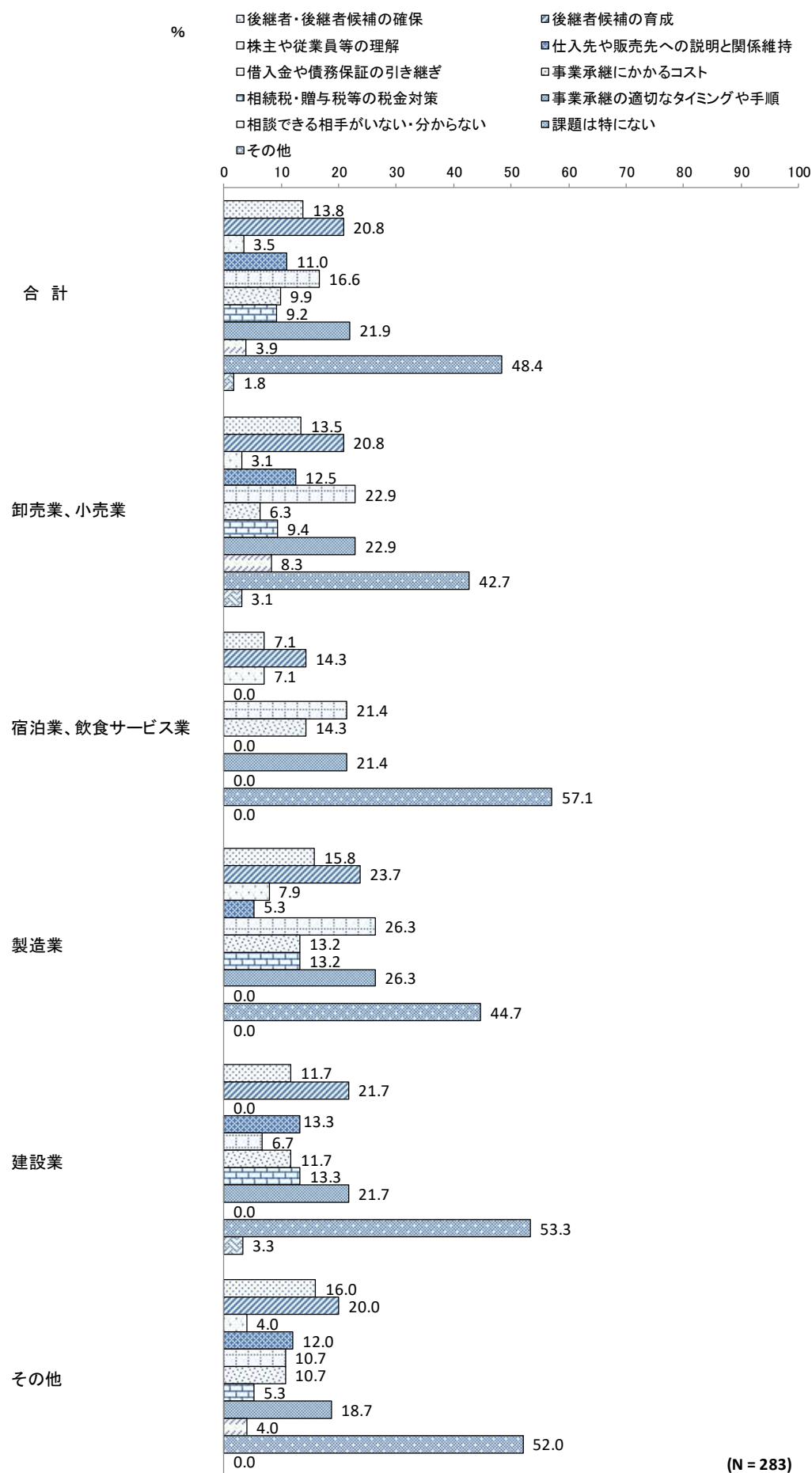


(上段:件数、下段:%)

	調 査 数	確 保 後 継 者 ・ 後 継 者 候 補 の	後 継 者 候 補 の 育 成	株 主 や 従 業 員 等 の 理 解	明 仕 と 入 先 や 関 係 維 持 先 へ の 説	借 入 金 や 債 務 保 証 の 引 き 継 ぎ	事 業 承 継 に か か る コ ス	金 相 対 続 税 ・ 贈 与 税 等 の 税	事 業 承 継 の 適 切 な タイ ミング や 手 順	相 談 で き る 相 手 が い な い	課 題 は 特 に な い	そ の 他
合 計	464 100.0	61 13.1	79 17.0	11 2.4	35 7.5	54 11.6	47 10.1	32 6.9	85 18.3	26 5.6	253 54.5	17 3.7
65歳以下	157 100.0	25 15.9	32 20.4	4 2.5	10 6.4	10 6.4	14 8.9	9 5.7	23 14.6	9 5.7	89 56.7	7 4.5
65歳超70歳以下	104 100.0	18 17.3	14 13.5	5 4.8	4 3.8	20 19.2	10 9.6	8 7.7	21 20.2	3 2.9	52 50.0	6 5.8
70歳超75歳以下	93 100.0	7 7.5	15 16.1	0 0.0	11 11.8	11 11.8	8 8.6	7 7.5	19 20.4	4 4.3	53 57.0	1 1.1
75歳超80歳以下	70 100.0	7 10.0	12 17.1	2 2.9	8 11.4	9 12.9	10 14.3	6 8.6	14 20.0	7 10.0	35 50.0	1 1.4
80歳超85歳以下	27 100.0	3 11.1	5 18.5	0 0.0	1 3.7	2 7.4	5 18.5	1 3.7	7 25.9	2 7.4	15 55.6	2 7.4
85歳超90歳以下	8 100.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	1 12.5	5 62.5	0 0.0
90歳超	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0

事業承継の課題について代表者年齢別でみると、「事業承継の適切なタイミングや手順」は「65歳超70歳以下」、「70歳超75歳以下」、「75歳超80歳以下」、「80歳超85歳以下」、「後継者候補の育成」は「65歳以下」、「借入金や債務保証の引き継ぎ」は「85歳超90歳以下」(2件)、「仕入先や販売先への説明と関係維持」は「90歳超」(1件)でそれぞれ2割を占めて高い割合となった。なお、「課題は特にない」は、すべての年齢では5割以上で最多となった。

<業種別>

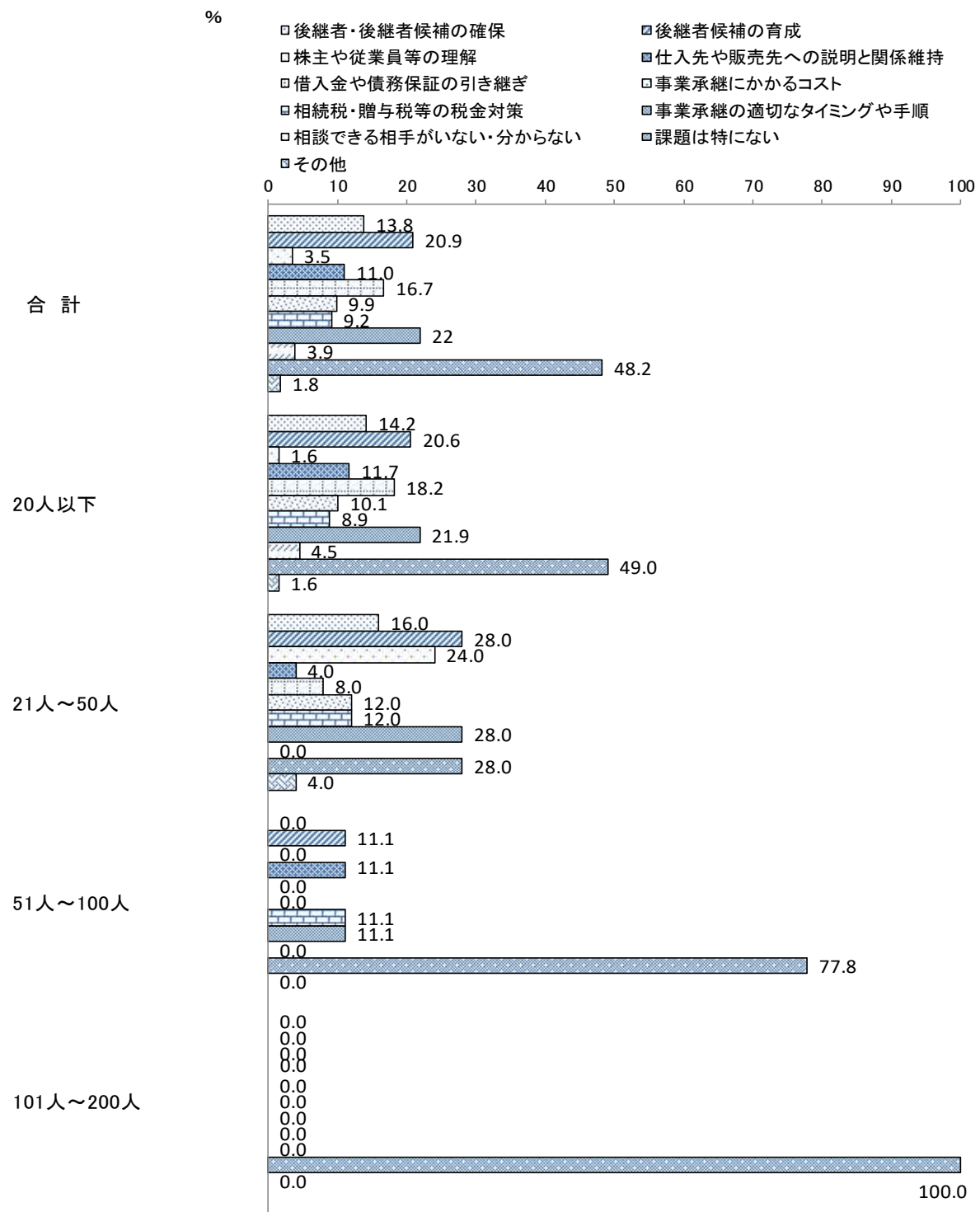


(上段:件数、下段:%)

	調査数	確 保 者 ・ 後 継 者 候 補 の	後 継 者 候 補 の 育 成	株 主 や 従 業 員 等 の 理 解	明 仕 と 入 関 係 や 販 売 先 へ の 説	借 入 金 や 債 務 保 証 の 引	事 業 承 継 に か か る コ ス	金 相 対 統 税 ・ 贈 与 税 等 の 税	ミ ン ギ ン グ や 手 順 切 な タイ	い 相 ・ 分 か ら な 相 手 が い な	課 題 は 特 に な い	そ の 他
合 計	283 100.0	39 13.8	59 20.8	10 3.5	31 11.0	47 16.6	28 9.9	26 9.2	62 21.9	11 3.9	137 48.4	5 1.8
卸売業、小売業	96 100.0	13 13.5	20 20.8	3 3.1	12 12.5	22 22.9	6 6.3	9 9.4	22 22.9	8 8.3	41 42.7	3 3.1
宿泊業、飲食サービス業	14 100.0	1 7.1	2 14.3	1 7.1	0 0.0	3 21.4	2 14.3	0 0.0	3 21.4	0 0.0	8 57.1	0 0.0
製造業	38 100.0	6 15.8	9 23.7	3 7.9	2 5.3	10 26.3	5 13.2	5 13.2	10 26.3	0 0.0	17 44.7	0 0.0
建設業	60 100.0	7 11.7	13 21.7	0 0.0	8 13.3	4 6.7	7 11.7	8 13.3	13 21.7	0 0.0	32 53.3	2 3.3
その他	75 100.0	12 16.0	15 20.0	3 4.0	9 12.0	8 10.7	8 10.7	4 5.3	14 18.7	3 4.0	39 52.0	0 0.0

事業承継の課題について業種別でみると、「事業承継の適切なタイミングや手順」は、「卸売業、小売業」、「宿泊業、飲食サービス業」(3件)、「製造業」、「建設業」がそれぞれ2割と同率で高い割合となった。「後継者候補の育成」と「事業承継の適切なタイミングや手順」は「建設業」がそれぞれ2割であった。なお、全ての業種で「課題は特にない」が4割を上回り最多となった。

<従業員数別>

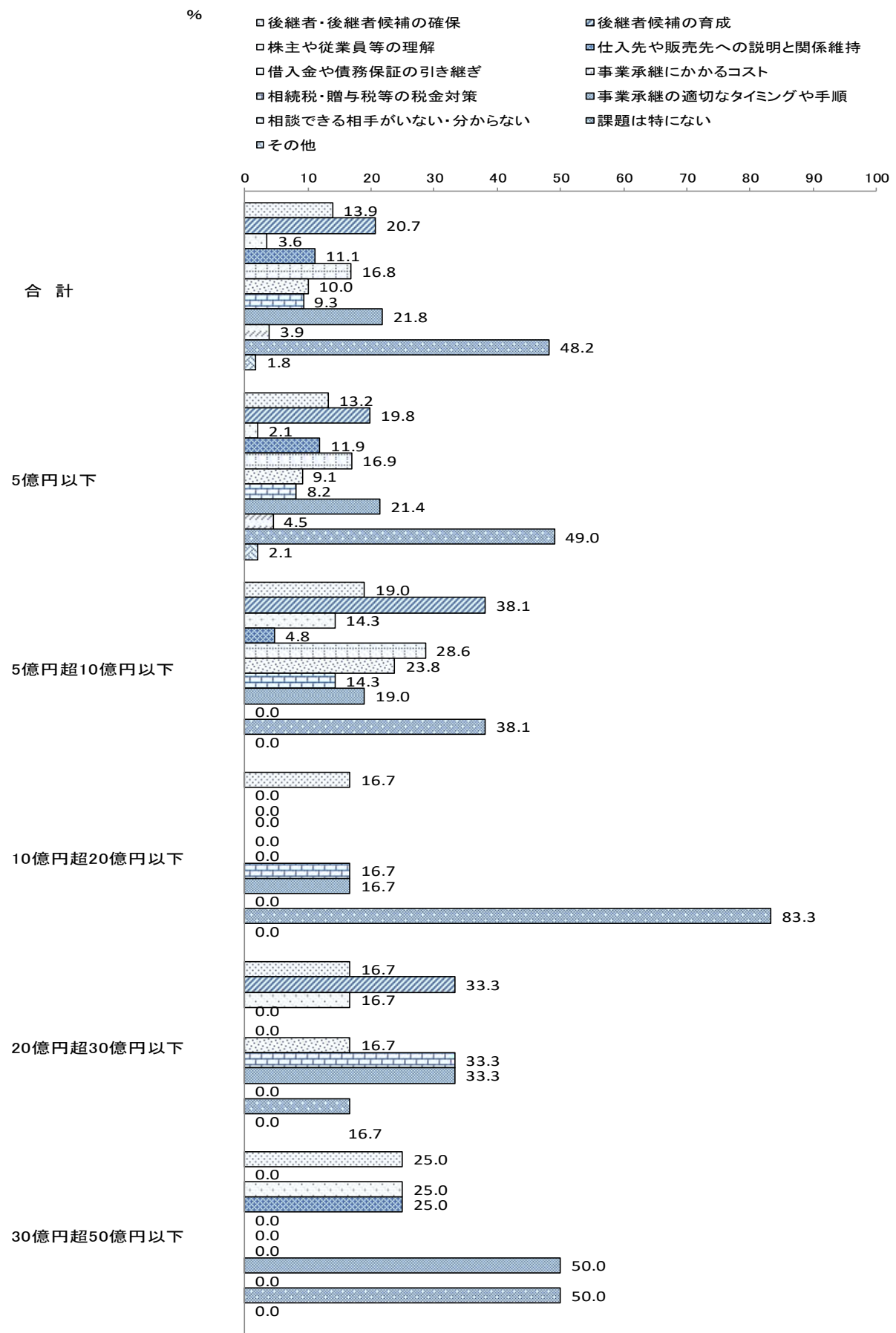


(上段:件数、下段:%)

	調 査 数	の 後 継 者 ・ 後 継 者 候 補	後 継 者 候 補 の 育 成	解 株 主 や 従 業 員 等 の 理	説 明 と 先 や 関 係 者 に 対 し て の	引 き 継 ぎ の 手 順	事 業 承 継 に か か る コ スト	税 金 対 策 ・ 贈 与 税 等 の	事 業 承 継 の 適 切 な タ イ ミ ン グ や 手 順	相 談 で き る 相 手 が い ない	課 題 は 特 に ない	そ の 他
合 計	282 100.0	39 13.8	59 20.9	10 3.5	31 11.0	47 16.7	28 9.9	26 9.2	62 22.0	11 3.9	136 48.2	5 1.8
20人以下	247 100.0	35 14.2	51 20.6	4 1.6	29 11.7	45 18.2	25 10.1	22 8.9	54 21.9	11 4.5	121 49.0	4 1.6
21人～50人	25 100.0	4 16.0	7 28.0	6 24.0	1 4.0	2 8.0	3 12.0	3 12.0	7 28.0	0 0.0	7 28.0	1 4.0
51人～100人	9 100.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0	7 77.8	0 0.0
101人～200人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
201人～500人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
501人～1,000人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

事業承継の課題について従業員数別にみると、「事業承継の適切なタイミングや手順」では「21人～50人」が28.0%と最も高く、次いで「20人以下」が21.9%、「51人～100人」が11.1%（1件）となった。

<年商別>



(上段:件数、下段:%)

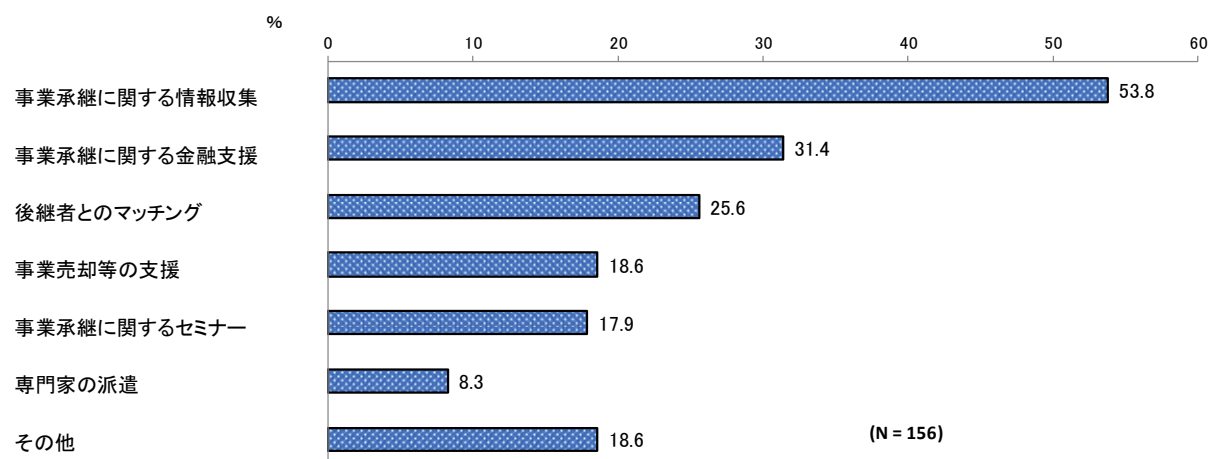
	調 査 数	の 後 継 保 者 ・ 後 継 者 候 補	後 継 者 候 補 の 育 成	解 株 主 や 従 業 員 等 の 理	説 明 と 先 関 係 維 持 先 へ の	引 き 継 ぎ 金 や 債 務 保 証 の	事 業 承 継 に か か る コ	税 相 続 金 対 策 ・ 贈 与 税 等 の	イ 事 業 承 継 の 手 順 な タ	相 談 ・ 分 か る 相 手 が い	課 題 は 特 に な い	そ の 他
合 計	280	39	58	10	31	47	28	26	61	11	135	5
	100.0	13.9	20.7	3.6	11.1	16.8	10.0	9.3	21.8	3.9	48.2	1.8
5億円以下	243	32	48	5	29	41	22	20	52	11	119	5
	100.0	13.2	19.8	2.1	11.9	16.9	9.1	8.2	21.4	4.5	49.0	2.1
5億円超10億円以下	21	4	8	3	1	6	5	3	4	0	8	0
	100.0	19.0	38.1	14.3	4.8	28.6	23.8	14.3	19.0	0.0	38.1	0.0
10億円超20億円以下	6	1	0	0	0	0	0	1	1	0	5	0
	100.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	83.3	0.0
20億円超30億円以下	6	1	2	1	0	0	1	2	2	0	1	0
	100.0	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	33.3	0.0	16.7	0.0
30億円超50億円以下	4	1	0	1	1	0	0	0	2	0	2	0
	100.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
50億円超100億円以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100億円超300億円以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
300億円超	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

事業承継の課題について年商別にみると、「事業承継の適切なタイミングや手順」で「30 億円超 50 億円以下」が 50.0% (2 件) と最も高く、次いで「20 億円超 30 億円以下」が 33.3% (2 件)、「5 億円以下」が 21.4%となっている。

問 9．事業承継で活用したい支援

【問 9】事業承継に関して活用したい支援に当てはまるもの上位 3 つまでに○をおつけください。
(複数回答)

<全体>



(上段: 件数、下段: %)

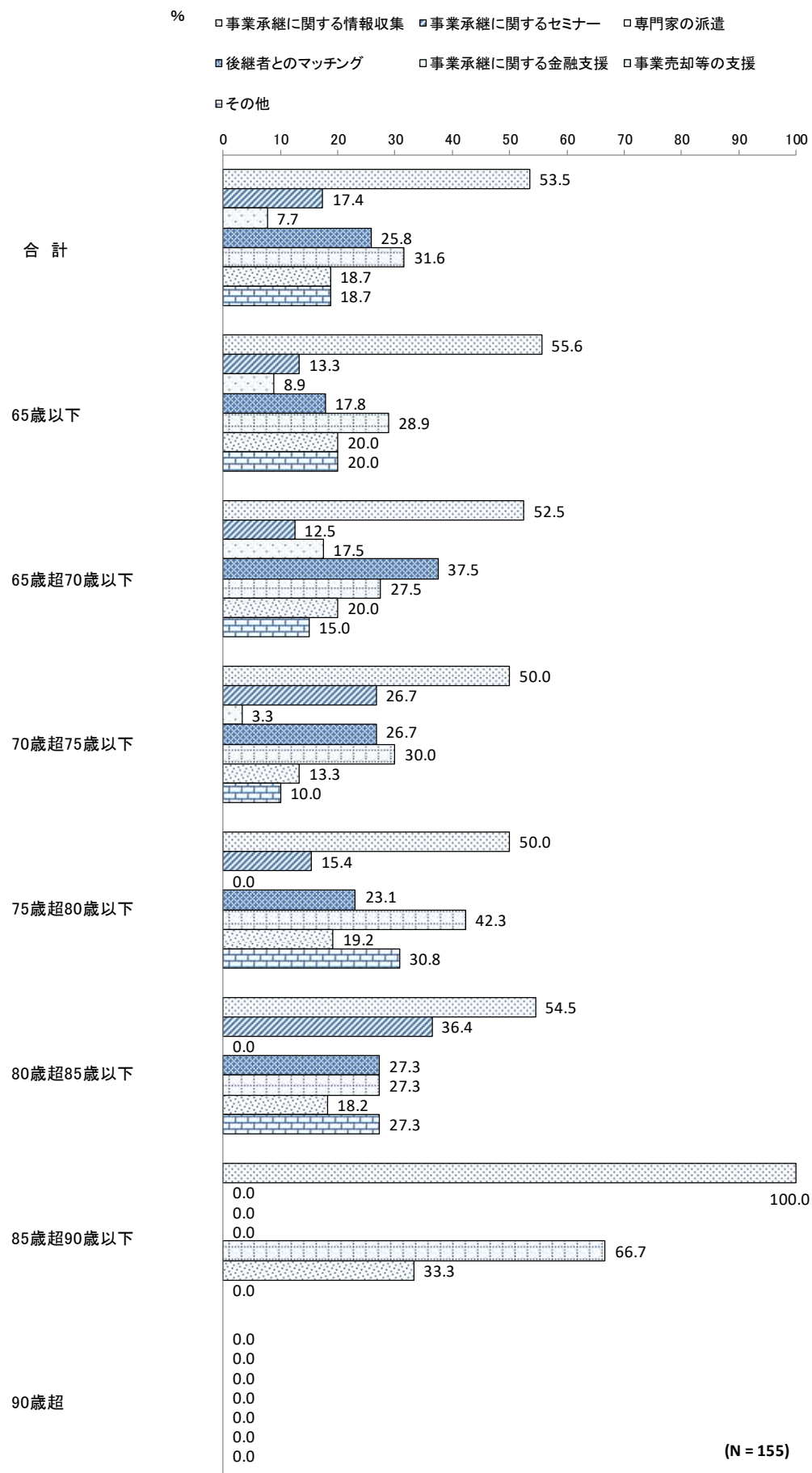
全体	事業承継に関する情報収集	事業承継に関するセミナー	専門家の派遣	後継者とのマッチング	事業承継に関する金融支援	事業売却等の支援	その他
156	84	28	13	40	49	29	29
100.0	53.8	17.9	8.3	25.6	31.4	18.6	18.6

事業承継で活用したい支援について尋ねたところ、「事業承継に関する情報収集」が 53.8%と最も高く、次いで「事業承継に関する金融支援」が 31.4%、「後継者とのマッチング」が 25.6%となっている。

《その他の回答》

未定 (2 件)、 現事業とは別に新しい事業の確立が先決、 まだどうするかまで行っていない、
建物や設備の老朽化により承継は厳しい、 農家は特殊なので、相談はできない、
事業継承済、 まだ必要ない、 問屋さん、身近な方との情報を元に活用したい、
変化のない仕事なので当てはまらない

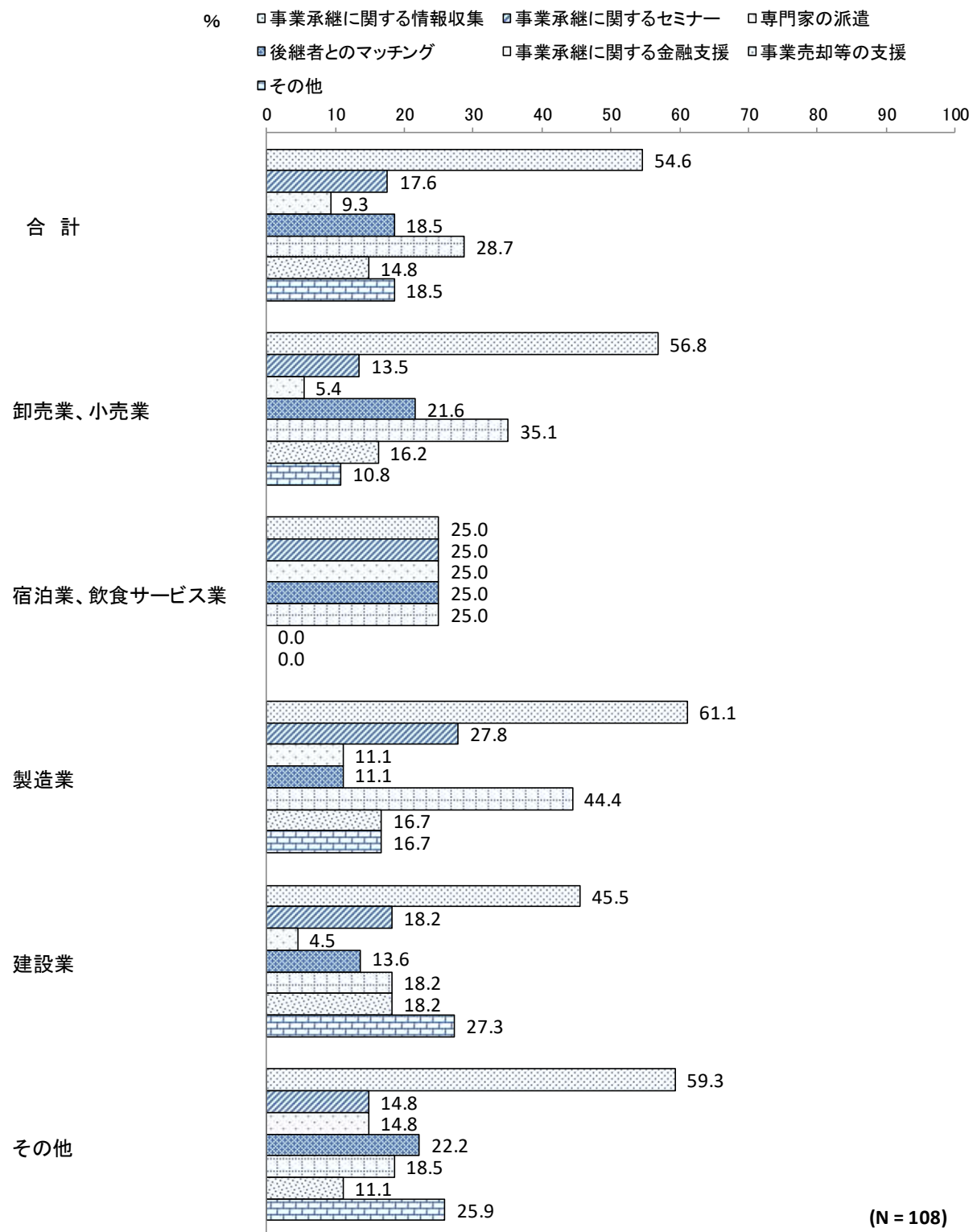
<代表者年齢別>



(上段:件数、下段:%)								
	調査数	事業承継に関する情報収集	事業承継に関するセミナー	専門家の派遣	後継者とのマッチング	事業承継に関する金融支援	事業売却等の支援	その他
合 計	155 100.0	83 53.5	27 17.4	12 7.7	40 25.8	49 31.6	29 18.7	29 18.7
65歳以下	45 100.0	25 55.6	6 13.3	4 8.9	8 17.8	13 28.9	9 20.0	9 20.0
65歳超70歳以下	40 100.0	21 52.5	5 12.5	7 17.5	15 37.5	11 27.5	8 20.0	6 15.0
70歳超75歳以下	30 100.0	15 50.0	8 26.7	1 3.3	8 26.7	9 30.0	4 13.3	3 10.0
75歳超80歳以下	26 100.0	13 50.0	4 15.4	0 0.0	6 23.1	11 42.3	5 19.2	8 30.8
80歳超85歳以下	11 100.0	6 54.5	4 36.4	0 0.0	3 27.3	3 27.3	2 18.2	3 27.3
85歳超90歳以下	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
90歳超	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

事業承継で活用したい支援について代表者年齢別でみると、「事業承継に関する情報収集」は、全ての年齢が5割以上を占めて最多となった。「事業承継に関する金融支援」は「85歳超90歳以下」が66.7%（2件）、「75歳超80歳以下」が42.3%、「後継者とのマッチング」は「65歳超70歳以下」が37.5%と、それぞれ他の年齢より高くなった。

<業種別>

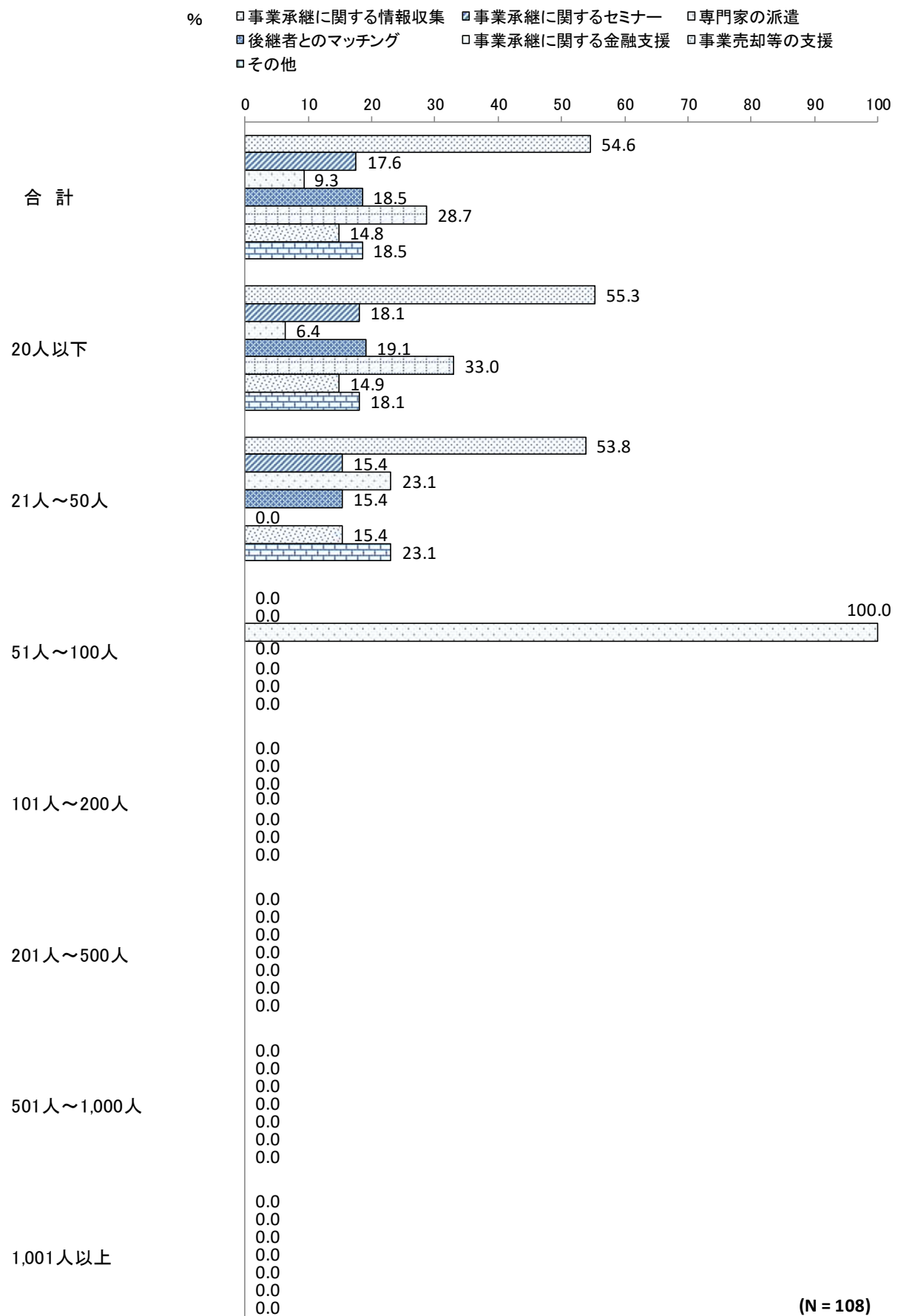


(上段:件数、下段:%)

	調査数	事業承継に関する情報収集	事業承継に関するセミナー	専門家の派遣	後継者とのマッチング	事業承継に関する金融支援	事業売却等の支援	その他
合 計	108	59	19	10	20	31	16	20
	100.0	54.6	17.6	9.3	18.5	28.7	14.8	18.5
卸売業、小売業	37	21	5	2	8	13	6	4
	100.0	56.8	13.5	5.4	21.6	35.1	16.2	10.8
宿泊業、飲食サービス業	4	1	1	1	1	1	0	0
	100.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0
製造業	18	11	5	2	2	8	3	3
	100.0	61.1	27.8	11.1	11.1	44.4	16.7	16.7
建設業	22	10	4	1	3	4	4	6
	100.0	45.5	18.2	4.5	13.6	18.2	18.2	27.3
その他	27	16	4	4	6	5	3	7
	100.0	59.3	14.8	14.8	22.2	18.5	11.1	25.9

事業承継で活用したい支援について業種別でみると、「事業承継に関する情報収集」は、全ての業種で最多となった。「宿泊業、飲食サービス業」では、上記の他に、「事業承継に関するセミナー」、「専門家の派遣」、「後継者とのマッチング」、「事業承継に関する金融支援」もそれぞれ1件で同率であった。「事業承継に関する金融支援」は、「製造業」が44.4%と比較的高い割合となった。

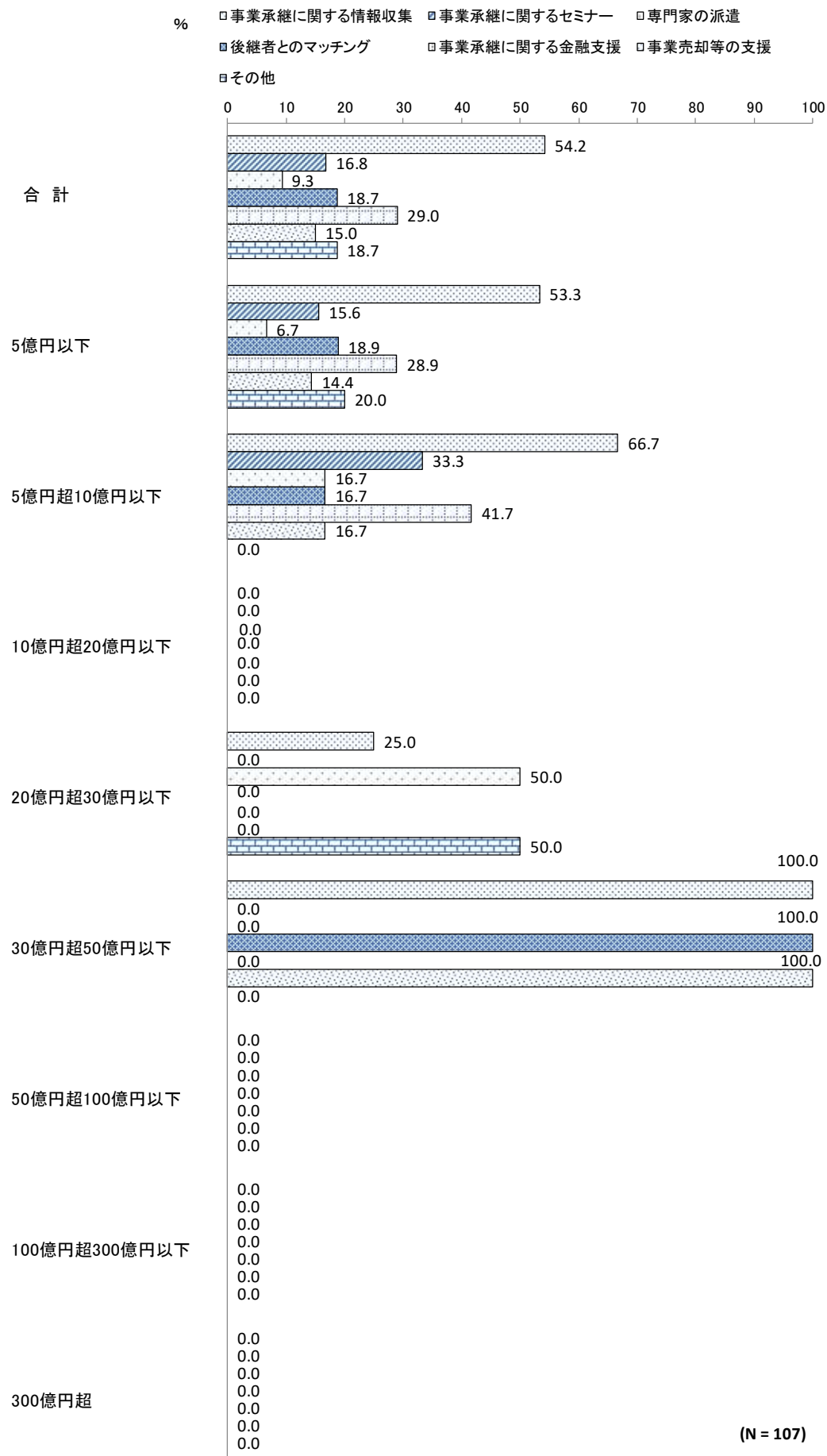
<従業員数別>



(上段:件数、下段:%)								
	調査数	事業承継に関する情報収集	事業承継に関するセミナー	専門家の派遣	後継者とのマッチング	事業承継に関する金融支援	事業売却等の支援	その他
合 計	108 100.0	59 54.6	19 17.6	10 9.3	20 18.5	31 28.7	16 14.8	20 18.5
20人以下	94 100.0	52 55.3	17 18.1	6 6.4	18 19.1	31 33.0	14 14.9	17 18.1
21人～50人	13 100.0	7 53.8	2 15.4	3 23.1	2 15.4	0 0.0	2 15.4	3 23.1
51人～100人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人～200人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
201人～500人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
501人～1,000人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

事業承継で活用したい支援について従業員数別にみると、「事業承継に関する情報収集」は「20人以下」が55.3%が最も高く、次いで「21人～50人」が53.8%となった。

<年商別>



(上段:件数、下段:%)

	調査数	事業承継に関する情報収集	事業承継に関するセミナー	専門家の派遣	後継者とのマッチング	事業承継に関する金融支援	事業売却等の支援	その他
合 計	107 100.0	58 54.2	18 16.8	10 9.3	20 18.7	31 29.0	16 15.0	20 18.7
5億円以下	90 100.0	48 53.3	14 15.6	6 6.7	17 18.9	26 28.9	13 14.4	18 20.0
5億円超10億円以下	12 100.0	8 66.7	4 33.3	2 16.7	2 16.7	5 41.7	2 16.7	0 0.0
10億円超20億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
20億円超30億円以下	4 100.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0
30億円超50億円以下	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
50億円超100億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100億円超300億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
300億円超	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

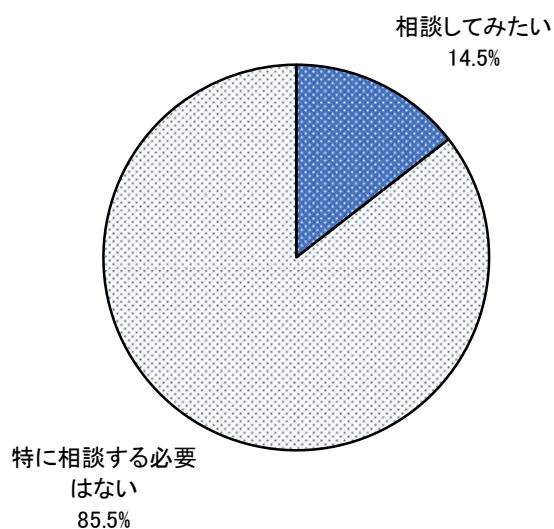
事業承継で活用したい支援について年商別にみると「事業承継に関する情報収集」では「30 億円超 50 億円以下」が 100.0%（1 件）、次いで「5 億円超 10 億円以下」が 66.7%、「5 億円以下」が 53.3%となった。

問 1 0．事業承継に関する相談

【問 1 0】事業承継に関する相談について、当てはまるものに○をおつけください。

<全体>

(N = 227)



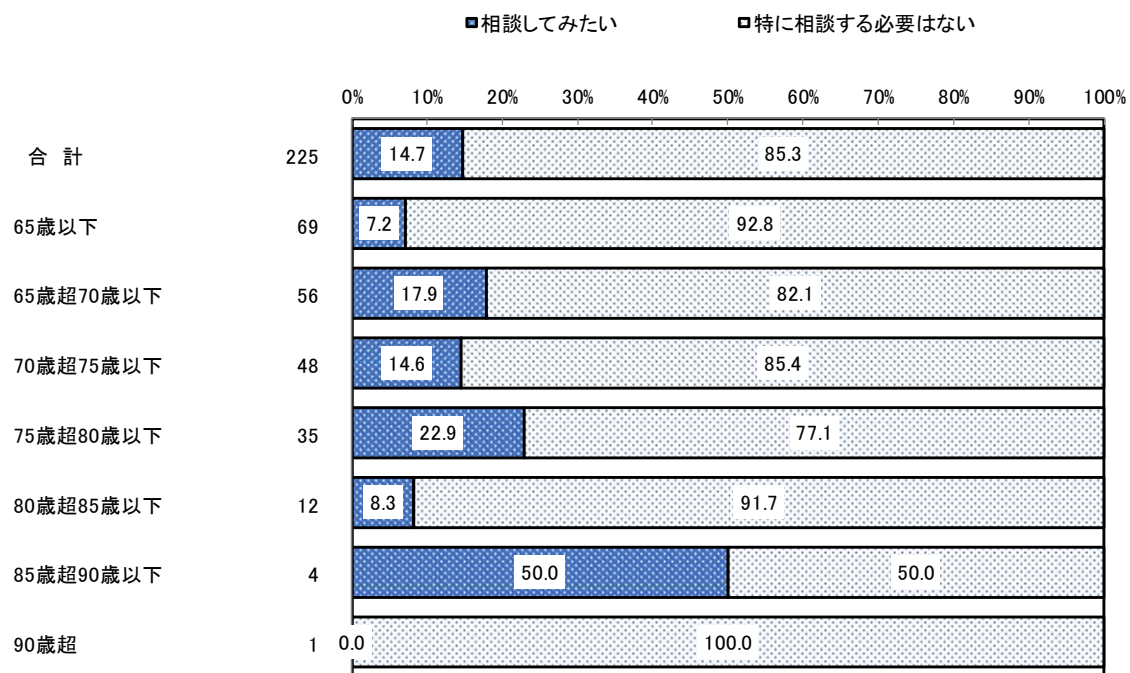
(上段:件数、下段:%)

全体	相談してみたい	特に相談する必要はない
227	33	194
100.0	14.5	85.5

※ 未回答企業 300 件を除く

事業承継に関する相談について尋ねたところ、「相談してみたい」が 14.5%、「特に相談する必要はない」が 85.5%であった。

<代表者年齢別>

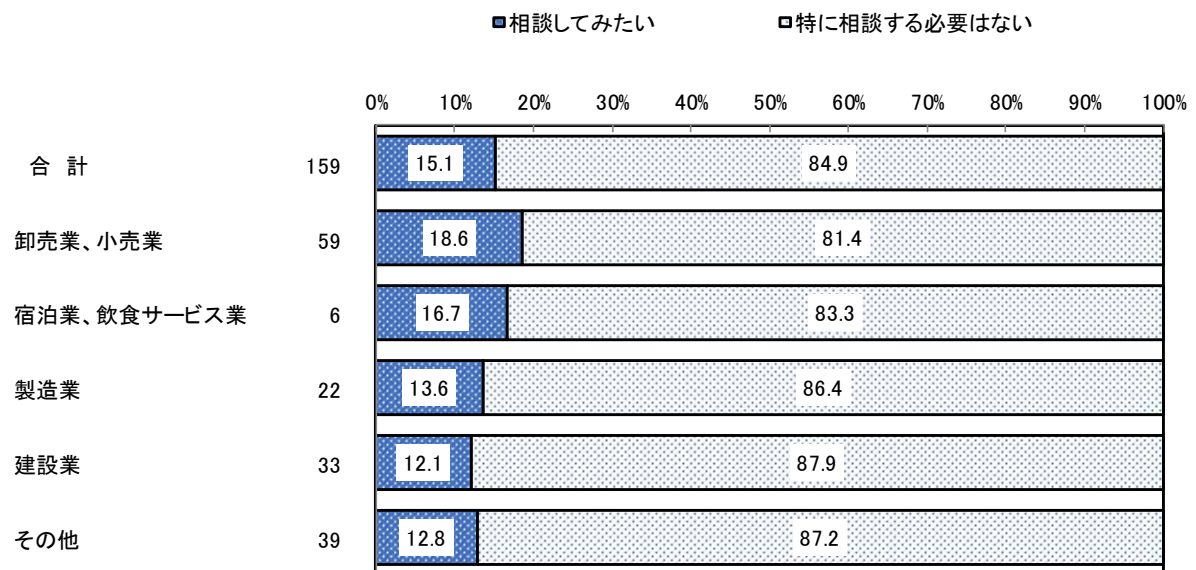


(上段: 件数、下段: %)

	調査数	相談してみたい	特に相談する必要はない
合 計	225	33	192
	100.0	14.7	85.3
65歳以下	69	5	64
	100.0	7.2	92.8
65歳超70歳以下	56	10	46
	100.0	17.9	82.1
70歳超75歳以下	48	7	41
	100.0	14.6	85.4
75歳超80歳以下	35	8	27
	100.0	22.9	77.1
80歳超85歳以下	12	1	11
	100.0	8.3	91.7
85歳超90歳以下	4	2	2
	100.0	50.0	50.0
90歳超	1	0	1
	100.0	0.0	100.0

事業承継に関する相談について代表者年齢別にみると、「特に相談する必要はない」は、「85歳超90歳以下」を除き、「90歳超」が100.0%（1件）、「65歳以下」が92.8%、「80歳超85歳以下」が91.7%と9割を上回った。「85歳超90歳以下」は「相談してみたい」と「特に相談する必要はない」がそれぞれ50.0%（各2件）であった。

<業種別>

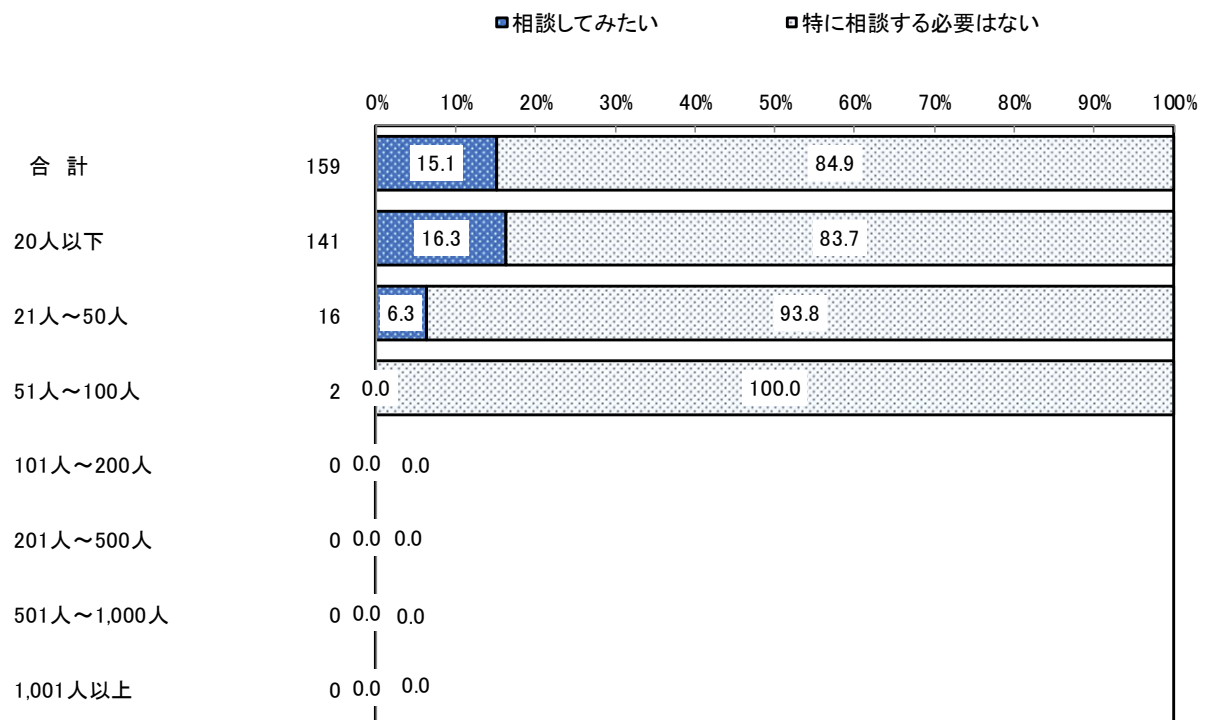


(上段:件数、下段:%)

	調 査 数	相 談 し て み た い	な 特 い に 相 談 す る 必 要 は
合 計	159	24	135
	100.0	15.1	84.9
卸売業、小売業	59	11	48
	100.0	18.6	81.4
宿泊業、飲食サービス業	6	1	5
	100.0	16.7	83.3
製造業	22	3	19
	100.0	13.6	86.4
建設業	33	4	29
	100.0	12.1	87.9
その他	39	5	34
	100.0	12.8	87.2

事業承継に関する相談について業種別にみると、「特に相談する必要はない」は、全ての業種で8割を上回った。

<従業員数別>

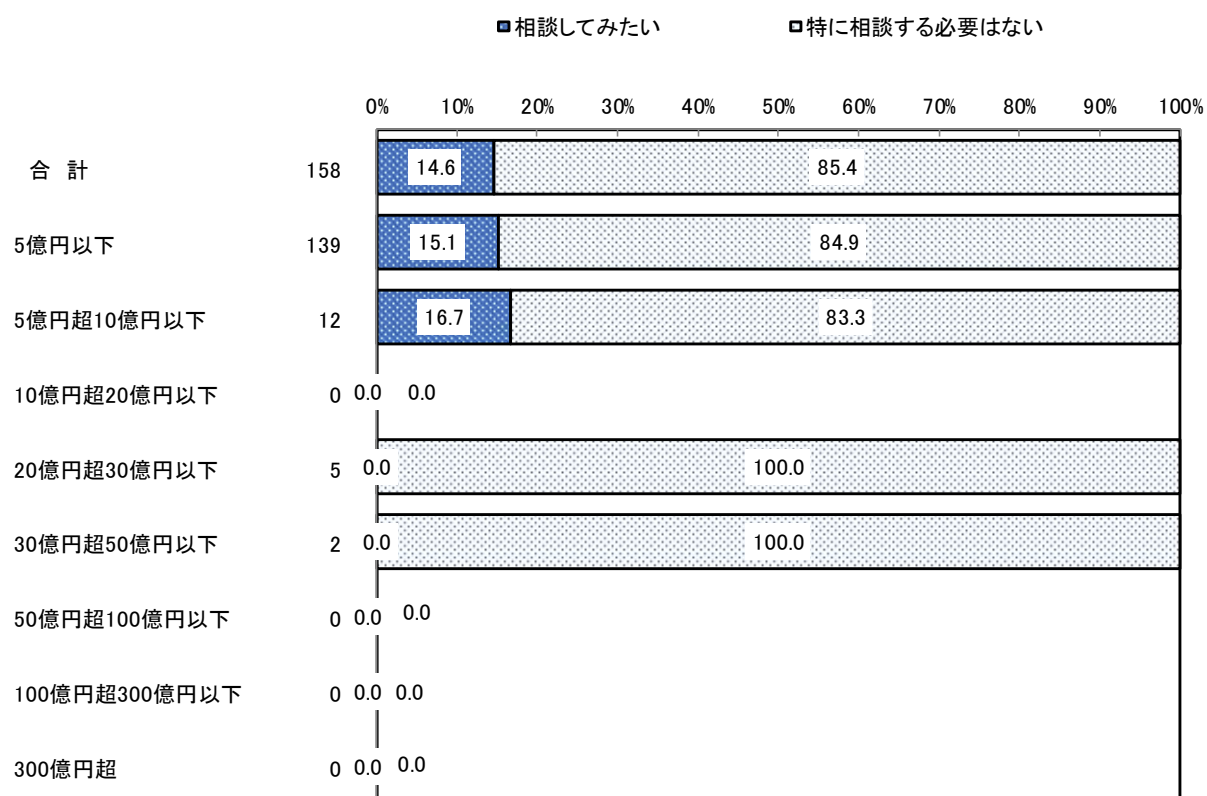


(上段: 件数、下段: %)

	調 査 数	相 談 し て み た い	な 特 い に 相 談 す る 必 要 は
合 計	159 100.0	24 15.1	135 84.9
20人以下	141 100.0	23 16.3	118 83.7
21人～50人	16 100.0	1 6.3	15 93.8
51人～100人	2 100.0	0 0.0	2 100.0
101人～200人	0 0.0	0 0.0	0 0.0
201人～500人	0 0.0	0 0.0	0 0.0
501人～1,000人	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0

事業承継に関する相談について従業員別にみると「相談してみたい」は「20人以下」が16.3%と最も高い。

<年商別>



(上段:件数、下段:%)

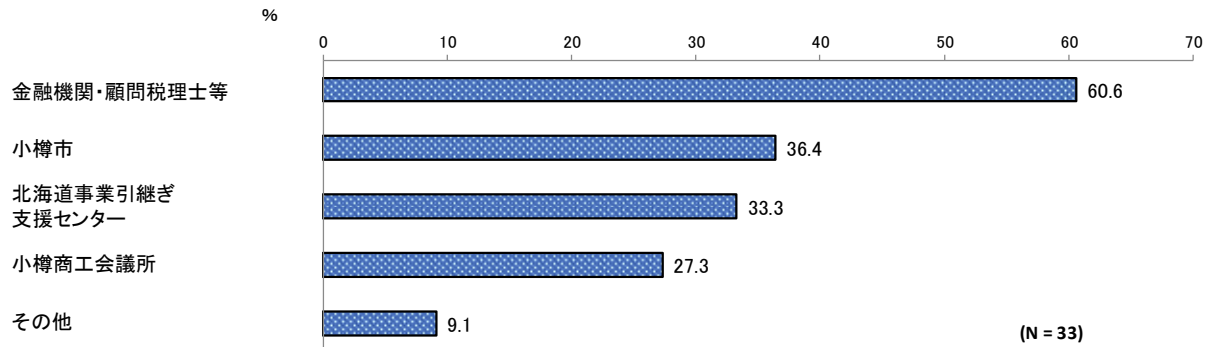
	調 査 数	相 談 し て み た い	な 特 い に 相 談 す る 必 要 は
合 計	158 100.0	23 14.6	135 85.4
5億円以下	139 100.0	21 15.1	118 84.9
5億円超10億円以下	12 100.0	2 16.7	10 83.3
10億円超20億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0
20億円超30億円以下	5 100.0	0 0.0	5 100.0
30億円超50億円以下	2 100.0	0 0.0	2 100.0
50億円超100億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100億円超300億円以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0
300億円超	0 0.0	0 0.0	0 0.0

事業承継に関する相談について年商別にみると「相談してみたい」が「5億円超 10億円以下」では16.7%（2件）で最も高く、次いで「5億円以下」が15.1%となった。

問 1 1．相談してみたい機関

【問 1 1】相談してみたい機関全てに○をおつけください。（複数回答）

<全体>



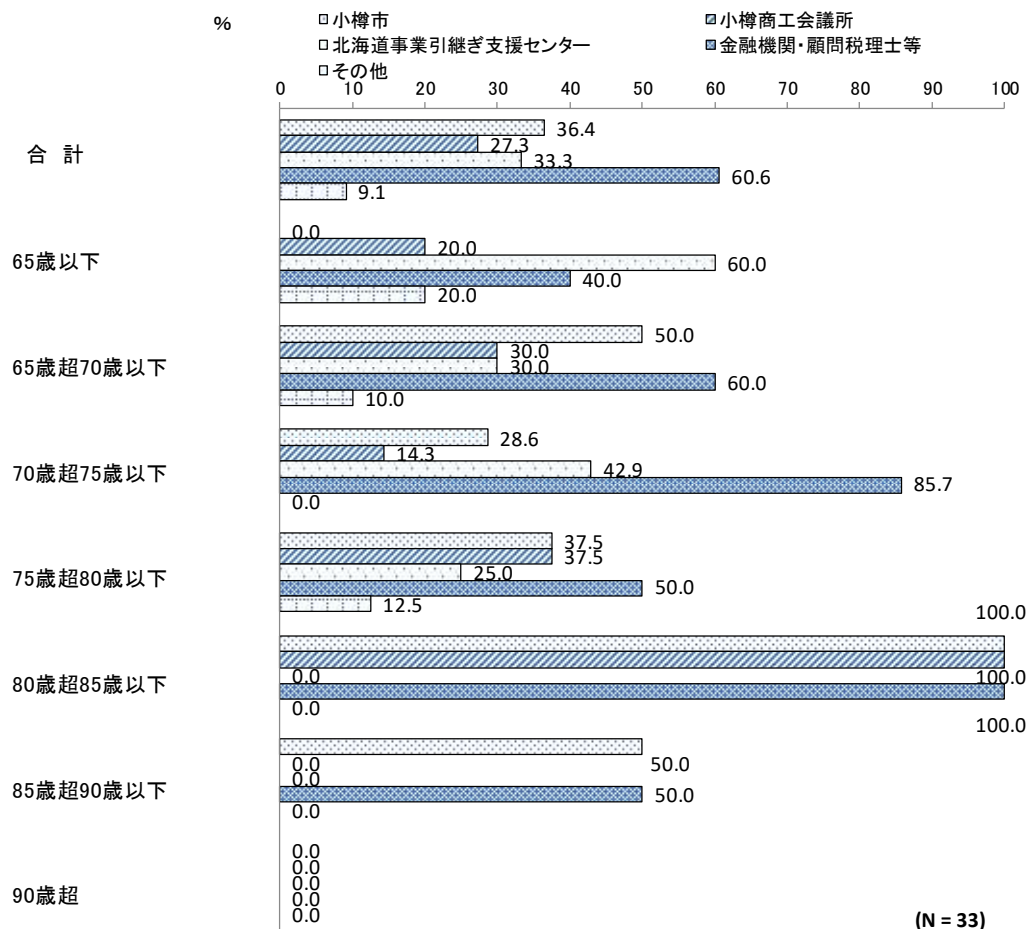
(上段:件数、下段:%)					
全体	小樽市	小樽商工会議所	北海道事業引継ぎ支援センター	金融機関・顧問税理士等	その他
33	12	9	11	20	3
100.0	36.4	27.3	33.3	60.6	9.1

相談してみたい機関について尋ねたところ、「金融機関・顧問税理士等」が 60.6%と最も高く、次いで「小樽市」が 36.4%、「北海道事業引継ぎ支援センター」が 33.3%となっている。

《その他の回答》

既に相談している（2 件）、 どこでも良いが、新事業を立ち上げてから

<代表者年齢別>

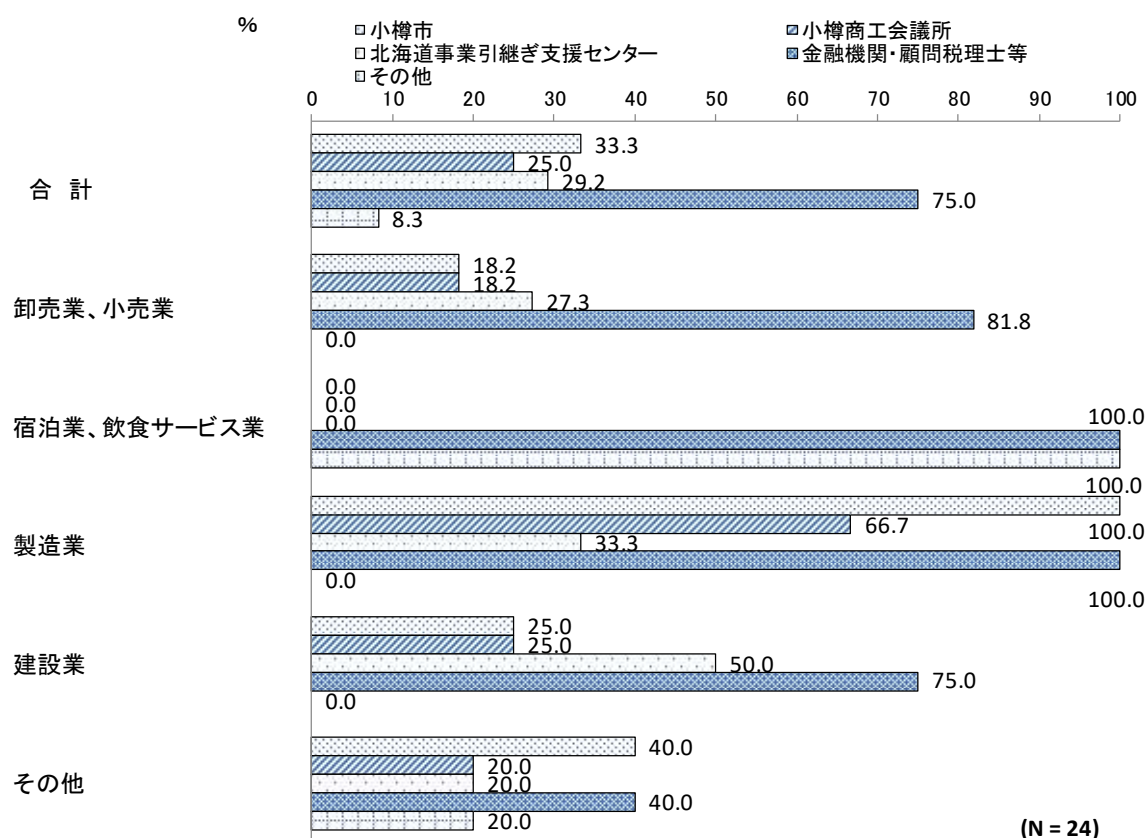


(上段:件数、下段:%)

	調査数	小樽市	小樽商工会議所	北海道事業引継ぎ支援センター	金融機関・顧問税理士等	その他
合 計	33	12	9	11	20	3
	100.0	36.4	27.3	33.3	60.6	9.1
65歳以下	5	0	1	3	2	1
	100.0	0.0	20.0	60.0	40.0	20.0
65歳超70歳以下	10	5	3	3	6	1
	100.0	50.0	30.0	30.0	60.0	10.0
70歳超75歳以下	7	2	1	3	6	0
	100.0	28.6	14.3	42.9	85.7	0.0
75歳超80歳以下	8	3	3	2	4	1
	100.0	37.5	37.5	25.0	50.0	12.5
80歳超85歳以下	1	1	1	0	1	0
	100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0
85歳超90歳以下	2	1	0	0	1	0
	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
90歳超	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

相談してみたい機関を代表者年齢別にみると、「北海道事業引継ぎ支援センター」は「65 歳以下」が 60.0%（3 件）、「金融機関・顧問税理士等」は「70 歳超 75 歳以下」が 85.7%、「65 歳超 70 歳以下」が 60.0%、「75 歳超 80 歳以下」が 50.0%となった。また、「80 歳超 85 歳以下」で「小樽市」、「小樽商工会議所」、「金融機関・顧問税理士等」が、「85 歳超 90 歳以下」で「小樽市」、「金融機関・顧問税理士等」の回答がそれぞれ 1 件となった。

<業種別>

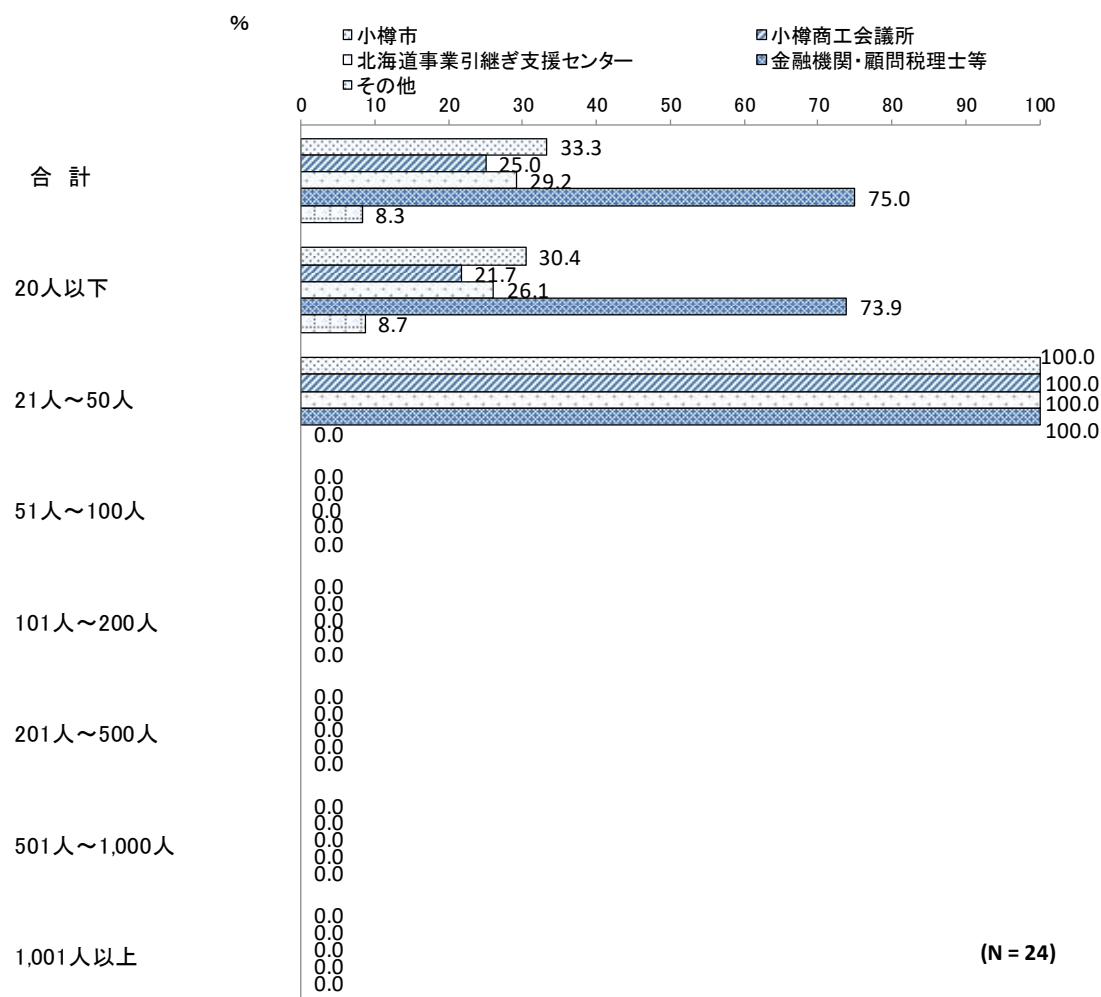


(上段: 件数、下段: %)

	調査数	小樽市	小樽商工会議所	北海道事業引継ぎ支援センター	金融機関・顧問税理士等	その他
合 計	24	8	6	7	18	2
	100.0	33.3	25.0	29.2	75.0	8.3
卸売業、小売業	11	2	2	3	9	0
	100.0	18.2	18.2	27.3	81.8	0.0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	0	0	1	1
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0
製造業	3	3	2	1	3	0
	100.0	100.0	66.7	33.3	100.0	0.0
建設業	4	1	1	2	3	0
	100.0	25.0	25.0	50.0	75.0	0.0
その他	5	2	1	1	2	1
	100.0	40.0	20.0	20.0	40.0	20.0

相談してみたい機関を業種別にみると、全ての業種で「金融機関・顧問税理士等」が最多となった。

<従業員数別>

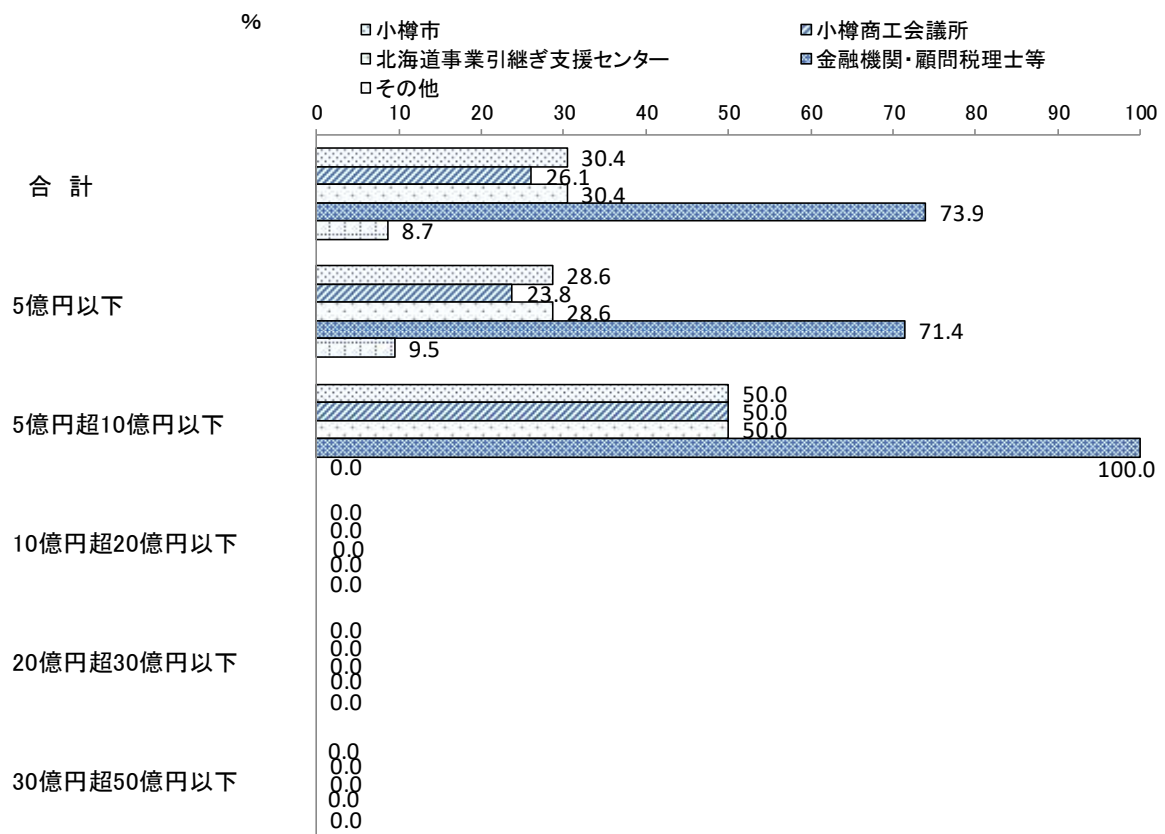


(上段:件数、下段:%)

	調査数	小樽市	小樽商工会議所	北海道事業引継ぎ支援センター	金融機関・顧問税理士等	その他
合 計	24	8	6	7	18	2
	100.0	33.3	25.0	29.2	75.0	8.3
20人以下	23	7	5	6	17	2
	100.0	30.4	21.7	26.1	73.9	8.7
21人～50人	1	1	1	1	1	0
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0
51人～100人	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
101人～200人	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
201人～500人	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
501人～1,000人	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1,001人以上	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

相談してみたい機関を従業員数別にみると「金融機関・顧問税理士等」は「21 人～50 人」が 100.0%（1 件）、「20 人以下」が 73.9%となった。

<年商別>



(上段:件数、下段:%)

	調査数	小樽市	小樽商工会議所	北海道事業引継ぎ支援センター	金融機関・顧問税理士等	その他
合 計	23	7	6	7	17	2
	100.0	30.4	26.1	30.4	73.9	8.7
5億円以下	21	6	5	6	15	2
	100.0	28.6	23.8	28.6	71.4	9.5
5億円超10億円以下	2	1	1	1	2	0
	100.0	50.0	50.0	50.0	100.0	0.0
10億円超20億円以下	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20億円超30億円以下	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30億円超50億円以下	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
50億円超100億円以下	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100億円超300億円以下	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
300億円超	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

相談してみたい機関を年商別にみると「金融機関・顧問税理士等」は「5億円超10億円以下」が100.0%（2件）が最も高く、次いで「5億円以下」が71.4%となった。