

はづかっ!



特集

- ◆ セクハラは重大な人権侵害です!
- ◆ 今、身近にある社会問題
『DV・虐待・貧困』

No.29

2019.03

特集

セクハラは重大な人権侵害です!

今や民間企業、官公庁、教育現場にさえ起きているセクハラ。誰もが他人事ではなく自分の問題として考えることが、セクハラ防止の第一歩となるのです。



セクハラの実態

「セクハラ」とは、英語のセクシュアル・ハラスメント (sexual harassment) の略で、法的に明確な定義はありませんが一般には「相手の意に反する性的な言動をすること」とされています。

したがって「セクハラ」の判断基準は「被害者の感じ方」が重要とされますが、被害者・加害者が置かれている環境、個人差があるため、「客観性」が必要とされます。

しかし、現在の日本においては、セクハラ行為について法的な規制がないために、裁判となると男女雇用機会均等法 (11条—セクハラ対応策)、民法 (709条—不法行為による損害賠償、715条—使用者の責任、722条—損害賠償の方法及び過失相殺)、刑法 (174条—公然わいせつ、177条—強姦、178条—準強制わいせつ及び準強姦)、会社法 (350条—代表者行為による損害賠償責任) などが適用されます。

職場におけるセクハラの種類

●職場におけるセクハラには「対価型」と「環境型」があります

対価型 性的言動に対して拒否したり抵抗することにより、解雇、降格、減給などの不利益を負わせること

- ・部下が食事の誘いに応じなかったので、仕事上でも無視した
- ・派遣社員にセクハラ抗議をされたので、雇用契約を更新しなかった
- ・学生に性的関係を求めたが、拒否されたので、単位を与えなかった

環境型 頻繁な性的言動により、苦痛を与え就業意欲を低下させるなど、看過できないほどの支障を生じさせること

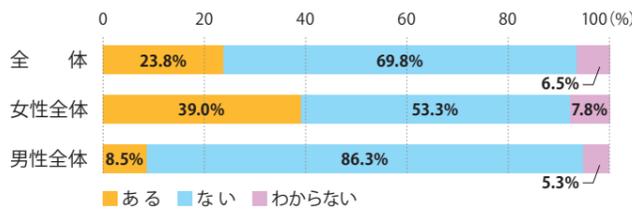
- ・すれ違いざまに体を触った
- ・仕事に無関係な性的発言をした
- ・異性関係の噂話を職場で言いふらした
- ・職場で目のつくところに性的な写真を掲示した

セクハラの実例 (対応を怠った会社の責任が問われたケース)

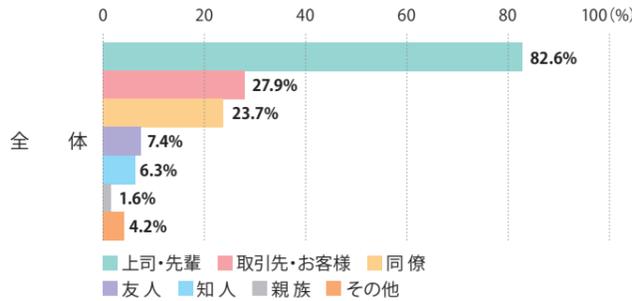
男性社員が女子更衣室を盗撮していたことに気づいた代表がそれを放置したことで、もう一度盗撮が起きた。被害女性社員が朝礼で「今は会社を好きになれない」と発言すると、専務は盗撮をした男性社員と被害女性社員に男女関係があったと誤解させる発言をした上、今後も勤務を続けるかどうか一日考えてくるようにと発言したため、以降職場の人間関係がぎくしゃくとし退職を余儀なくされた。被害女性社員は代表、専務、会社を訴え、裁判所は、会社には労働者との契約上、労働者のプライバシーが侵害されないよう、また、労働者が意に反して退職することのないよう職場環境を整備する義務があるとして、これを怠った会社の損害賠償責任を認めた。また、専務個人にも不法行為による損害賠償義務を認めた。賠償額としては、退職に伴う逸失利益80万円と慰謝料115万円の支払いを命じた。(平成9年4月17日 京都地裁)



あなたはセクハラをされたことがありますか



あなたは誰にセクハラをされましたか (複数回答)



2017年12月 BIGLOBE「セクハラに関する意識調査」

●こんなセクハラもあるんです

制裁型 「女性はこうあるべき」という性差別的な価値観で女性の昇進、活躍を否定・抑圧する

- ・お茶などを出すことを拒んだ女性の勤務評価を低くした
- ・女性は育児に専念すべきだと、自分の価値観を強く押しつけた

妄想型 相手が自分に好意を抱いていると勘違いし、しつこく付きまとったり性的な発言をする

- ・しつこく夕食に誘ったり、お酒などへの誘いをかけた
- ・宴会などで、隣の席に座らせダンスの相手を強要した

セクハラの実態

●職場において上下関係がある場合、はっきりとした拒否はできないものです。職場での関係性を悪くしたくないという心理から笑顔で曖昧な断り方をすることもしばしば。相手の気持ちに気づくように心がけましょう

- ・お互いの人格を尊重すること
- ・相手を性的な関心の対象として見る意識をなくすこと
- ・親しさを表すつもりと言動であったとしても、意図するところとは関係なく相手を不快にさせてしまう場合があること
- ・不快に感じるか否かには個人差があること
- ・この程度のことは相手も許容するだろうという勝手な憶測をしないこと

- ・相手との良好な人間関係ができていると勝手な思い込みはしないこと
- ・相手が拒否し嫌がっていることが分かった場合には、同じ言動を決して繰り返さないこと
- ・セクハラか否かについて、相手からいつも意思表示があるとは限らないと思うこと
- ・勤務時間内または職場内でだけ注意するのでは不十分であること

●セクハラ行為をされていると感じたら、いかなる誘いも拒否し、次のような準備をするのが賢明です

- ・加害者とのメールなどの記録・保存
- ・友人などに相談したときのメールなどの記録・保存
- ・性的な言動などの音声データの記録・保存

●事業主はセクハラ防止対策やその他雇用上必要な措置を講ずる義務があります (男女雇用機会均等法第11条)

セクシュアルハラスメント防止対策 (企業調査)

セクシュアルハラスメントを防止するための対策 (%)	(%)
取り組んでいる	59.2
セクシュアルハラスメントがあってはならない旨の方針の明確化 (A)	29.6
(A) の方針の管理職研修などの周知啓発	16.3
(A) の方針の全労働者に対する研修などの周知啓発	11.4
セクシュアルハラスメント行為者に対する懲戒等の対処方針の文書化 (就業規則等) (B)	25.7
(B) の対処方針の管理職に対する周知啓発	8.8
(B) の対処方針の全労働者に対する周知啓発	10.4
相談・苦情対応窓口の設置	36.5
相談・苦情対応窓口担当者への研修	3.4
実施把握のためのアンケートや調査	3.7
その他	5.7
取り組んでいない	40.8

独立行政法人労働政策研究・研修機構 平成28年3月1日 「妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントに関する実態調査」結果 (概要)

セクハラは男性が行業者 (加害者) で女性が被害者になるだけではなく、女性から男性へのセクハラ、また、同性に対する性的な言動による問題なども起きています。行為者にはセクハラの実態がわからない場合も多く、LGBTの存在を意識しますと、この問題は更に複雑化します。



アメリカのセクハラ事情

セクハラが日本より早く認識されたアメリカでは、一般にどのくらい理解が進んでいるのでしょうか。単純なからかい、不本意なコメント、またはそれほど深刻さを伴わない、その時だけのケースまでは禁止していませんが、頻繁にまたは強引であり、被害者の拒否が要因で解雇や降格がなされたり、悪い職場環境となった場合は違法となります。統計的にセクハラ被害者は79%が女性で、21%が男性、被害者の51%は上司による嫌がらせ、また、被害者の12%は上司の「欲望」を受け入れなければ解雇すると脅かされた、と報告されています。

セクハラは各州が規制することになっており、セクハラ法として州ごとに設定されています。その特異性から、中高、大学、職場での教育により防止が期待できるとされ、ほとんどの企業内において独立した人事部があり、主に管理職を対象としたセクハラに関する講演、実践教育、実習等のセクハラ防止対策を行っています。



終わりに

セクハラは重大な人権侵害です。何より大切なことは、セクハラを受けている、受けているのかもしれないと思ったときに、一人で悩まず周囲の人に話すこともできません。理解者がいることは何よりも心強いはず。また、セクハラを受けているような人がいたら、そっと声をかけてあげてください。

事業主は、セクハラ被害の申告があったときには迅速に慎重に対応すること、同じようなことが生じないように必要な対策を講ずることが求められています。

もっと知ろう!

平成30年度 小樽市男女共同参画セミナー (9月13日、9月15日開催)

今、身近にある社会問題

おふたりの講師をお招きし DVと貧困について考えました。



DV・虐待が子どもの脳と心に与える影響

講師 酪農学園大学 准教授 須賀 朋子 氏

体罰、虐待を受けると脳にいろいろな悪影響を及ぼしますが、成長期の子どもの脳は、影響を受けやすい分、その後のケアで回復する可能性が大人に比べ大きいです。



DV・虐待の脳への影響

- 性的虐待、面前DV^{*}を受けていた女性の視覚野が受けていない女性に比べ減少。
- 面前DVのうち身体的なDVの目撃より言葉のDVを聞かされ続ける方が、脳への影響が大きい。健常群と比較して、視覚野の減少、知能検査では平均10点の差が出ている。
- 4歳から15歳の間に継続的体罰を受けると前頭前野が減少。(前頭前野は、脳の司令塔とも言われる大事なところ。減少により、心が折れやすくなったり、切れやすくなるなど。)
- 暴言虐待を受け続けると側頭葉にある灰白質(いわゆる老廃物)が増加。(灰白質の増加により、聴覚野に障害を起こし失語症となる可能性もある。4歳から12歳ぐらいが一番影響を受けやすい。)

^{*}面前DV…父親が母親(または母親が父親)に身体的な暴力を振るったり、言葉の暴力を浴びせている様子を、子どもが目の前で見たり、聞いたりしなければならない状況。

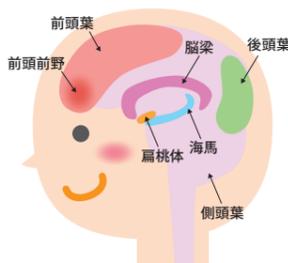
脳の発達には、初期段階では遺伝子が、その後は遺伝子と環境因子が影響するとされています。子どもの頃に虐待などで心の傷を受けると将来、ひきこもりや自殺につながることもあり、医療・教育・行政の連携が望まれます。

海馬…記憶を作り、保管する。特に感動や興奮など強い情動のできごとを記憶

扁桃体…過去の体験や記憶をもとにした好き嫌い、危険と結びつく情報に反応

前頭前野…海馬や扁桃体の動きをコントロールし、扁桃体が過剰に反応しないように適度にブレーキをかける

脳梁…右脳と左脳をつなぐ役目



須賀先生からのアドバイス

■ DV被害者を支援している方へ

- ・ ひとりぼっちではないということを伝えてあげてください。
- ・ 「助けて」と言える関係作りを支援してあげてください。
- ・ 忘れさせようとすると余計に思い出してきて、回復の妨げになります。

■ DV被害者の方が支援する立場になったら

- ・ あまり頑張りすぎないでください。(自身のトラウマのフラッシュバックに要注意)
- ・ こんな経験をしたのだから鬱になるのは、仕方ない、あなただけではないと言ってあげてください。

DV・虐待被害で受けた心の傷、トラウマ症状と回復

子ども時代に受けたトラウマは、冷凍された記憶。同じ場面を体験するなどの何か引き金になって、急に当時の感覚、感情などがよみがえる。「フラッシュバック」と言う。

これが起きると苦しいため、急いでまた冷凍する。

繰り返すと悪化する。フラッシュバックが起きたとき、「これがトラウマ症状か」と気づくことが大切。少しずつ溶かす(カウンセリングなどで語る)。

セミナー参加者の感想

- ・ 講師本人の実体験から始まり衝撃的でした。ピンチをチャンスに変えられた須賀先生のお話に大きな感銘を受けました。
- ・ DVを受けている人がなぜその場から逃げないのか少しわかったような気がします。
- ・ ぜひ小さな子どもを持つ父母に聞いてもらいたい。



『DV・虐待・貧困』



みんなが生きやすい社会とは? ~貧困問題を考える

講師 社会活動家・法政大学 教授 湯浅 誠 氏

誰でも参加できる「にぎわい」は地域や民間の得意分野です。入口ではじかれる人を作らないという発想で貧困問題に食い込みます。



そもそも貧困って何?

「7人に1人」といわれる子どもの貧困。「そんなにいるの?」と思う方が多いのではないのでしょうか。見るからに貧乏な子どもを探す目線で見渡しても最近の「貧困」は外見上他の子と違うようには見えないのです。でも「いない」わけではありません。

■ 絶対的貧困

食べ物がない住む所がないなど人間としての最低限の生存条件を欠くような貧困。

■ 相対的貧困

世帯の所得がその国の全世帯の所得の中央値の半分未満であり、その国の文化・生活水準に比して適正な水準での生活を営むことが困難な状態。日本では年間所得で単身者約122万円、2人世帯で約173万円、3人世帯で約211万円、4人世帯で約244万円まで(2012年時)。

貧困率 15.7%

OECD35か国中2位一先進国のなかではアメリカに次いで貧困が多い

子どもの貧困率 13.9%

(子どもの7人に1人が貧困)

※相対的貧困率 H28年 厚生労働省「国民生活基礎調査の概況」より



子どもの貧困は親の収入の低さ

黄信号、赤信号

■ 黄信号

切り詰めれば生活できるぐらいの収入があって、見た目は普通に生活していても、急な出費が重なったことで周囲(近所、友達、親戚等)との交流が途切れがちになる状態。

黄信号の場合、周りの人が気づきません。地域で何とかできる可能性あり!

■ 赤信号

収入が低く周囲から完全に孤立してしまった状態から、いじめや事件が起きて新聞報道されるような深刻な状態。

赤信号が点くと初めて周囲の人が気づきますが、その時はもう地域や個人ではどうすることもできず傍観するのみ。もう行政や専門家のサポートを!



「にぎわい」づくり

~黄信号を赤信号にしないために

貧困でもそうでなくても誰でも参加できる「居場所」を地域につくりましょう。「子ども食堂」でも「学習支援」でも何でもいいんです。参加するのに就業援助を受けているとかそんなチェックはしない、普通さ、ハードルの低さが大事です。そこはやさしくて温かい、人と触れ合える「にぎわい」のある場所。声をかけ見守ってくれる人がいる環境こそが子どもにとってとても大事なのです。そしてそこは大人にとっての居場所にもなるのです。

■ 「いるだけ支援」

一緒にいるだけでも支援になります!

「子どもたちにしてやれることなんてない」と思う必要はありません。特別なことではなく、例えば一緒に鍋をつつく。「テレビのCMの世界だけではなかったの?」と驚く子もいて、自分の家は他と何か違うと気づかせることができます。他の家庭環境と相対比較することは難しいもの。例えば虐待を普通のしつけと感じている子どもがいたとしたら、「気づき」は虐待の連鎖を断ち切る瞬間となりえます。

親ではない大人がそこにいて、いろんな大人がいるんだと示すことが支援になります。

湯浅先生からのアドバイス

セミナー参加者の感想

- ・ わかりやすいお話でした。コミュニティ施設で何か始めてみようと思います。
- ・ 個々でできる支援って何だろうと思いました。子どもの居場所づくりが大切、そしてその場に「いるだけ支援」という言葉は、心強い印象的な言葉でした。
- ・ ボランティアはやってみようかなと思うけど、負担を考えるとできずにいました。まずは身近なことでコツコツ行動していきたいです。

HIKARI GOKIN

水抜栓で支えています 寒冷地の暮らし

株式会社 光合金製作所 本社・工場 / 小樽市新光5丁目9番6号
TEL (0134)65-0000(代) FAX (0134)52-1802 URL http://www.hikarigokin.co.jp/



臨時ゴミの収集運搬は おまかせください

- 事業系一般廃棄物 産業廃棄物
- 引越しのときに 出る粗大ゴミ
- 大掃除のときに 出る粗大ゴミ
- 家具・建具などの 処分



小樽市許可第17号収集運搬業者
(株)クリーンサービス 33-2633 FAX33-8937 小樽市天神2-8-1

大切なあのひとへの贈り物に。

—ロマンの街に「おいしさの歴史」を刻みます—

洋菓子・喫茶の おまるとろ

本店 小樽市稲穂2-16-18(都通リアーケード街)
☎ (0134) 22-3942

運河店 小樽市色内1-1-12(中央バス運河ターミナル内)
☎ (0134) 31-0141

札幌 北口店 札幌市北区北6条西4丁目 JR札幌駅構内
☎ (011) 676-4666



小樽サブレ マロンコロン

キラリグループ 紹介

社会復帰の第一歩を「家庭の味」で

小樽更生保護女性会 会長 佐藤 ミヨシ さん



私たちの会の名前を言っても、「そんな会、聞いたことないわー」と皆さんに言われます。保護司会と同じ全国組織です。全日本更生保護女性会の会長は法務大臣を務めておられた千葉景子氏です。主な行動範囲は更生保護施設がある札幌で、滝川、日高、倶知安などに行くこともあります。刑務所や少年院から出所してもほとんどの人が家族のもとへは帰られず一定期間、この施設で生活し職探しをする



更生保護施設 大谷染香苑にて

のです。土日などは食事が出ないので会員が交代で「家庭の味を！」と食事を作りに行きます。献立を考え、買い物、下ごしらえをして、5人体制で30人から50人分の夕食を整え盛りつけをし、帰宅するので

すが、施設の人や入所者からのお礼の手紙などを通して、とても喜んで感謝して食べていただいているという様子があります。大変だと思ふこともありますが、食事を通して最初に社会復帰を考えてもらえていると感じたとき、自分たちの活動に誇りを持ち、頑張れると思っています。

その他、私たちの活動は、釈前教育（釈放後の日常生活をするための話し合い）、少年院出院準備教育昼食会（軽い食事を作って持って行き食事をしながらの話し合い）、札幌刑務所墓参り（親族も友人も誰一人としてお参りに来る人はいません。私たち会員が順番で年1回行きますが、野外にポツンと立つなんとも物悲しい慰霊碑です）、その他、児童養護施設への手伝いや慰問にはお土産持参で参加します。

私たちの活動は目立った派手さはないのですが、このような活動をしているのかとか、そんなボランティアなのかと少しでも理解していただき応援していただければ幸いです。

IKIRI LIFE いきいきライフ

「日本の子どもたちは元気で勤勉です」

小樽市教育委員会ALT キモン スチュアート さん



ジャマイカ出身のキモンさん。ジャマイカの首都キングストンにあるウェストインディーズ大学在学中に日本語に出会いました。日本人教員たちから聞いた日本の印象が強く、歴史や文化、そして日本語そのものがとても好きになったそうです。「大学3年生の時に日本行きを決めました。両親は、世界を見ておいでと送り出してくれました」。2017年7月に来日し英語教師派遣プログラムに参加、研修を経て、派遣先として決まった小樽での新生活が始まりました。当初は、日本語を聞き取るのが大変でしたが、普段の生活に特に不便を感じることはないと話します。小樽では、食べたことのない寿司や刺身も楽しみ、他のALTの仲間と、一緒に出かけることも。小樽でのお気に入りスポットは天狗山。季節を問わずに何度も訪れており、初めての雪、そしてもちろん生まれて初めてのスキーにもチャレンジしたそうです。

現在キモンさんは、市内の中学校に英語のALTとして勤務し、1年生から3年生までを担当しています。英語の好き嫌いはあるものの、日本の子どもたちは「元気で勤勉」という印象で、授業の後に生徒たちと話をすることもあるとか。「ジャマイカの女性にとって、結婚適齢期までは自分自身が何かを見極めるための時間です。その前に結婚することは非常

に少なく、私にとっても結婚は、まだ重要ではありませんね。ジャマイカでは、出産や育児で女性が仕事を辞めることもなく、出産後は1、2カ月で仕事復帰し、子育てには男性も協力的です。日本と比べて、女性ももっと様々な職業に就いていると思います」。

大学では国際関係の勉強をしていたので、帰国後はその方面の仕事に就きたいと言うキモンさん。「潮まつりは、ALT仲間と浴衣を着て踊りました。とても楽しかったので、今年もまた参加したいです。和太鼓にも挑戦してみたいです」と、小樽暮らしを満喫しているようです。

※ALT (Assistant Language Teacher=外国語指導助手) とは、小・中学校において、児童や生徒への英語教育や国際理解教育の向上を目的に配置されている外国人をいいます

GGI (ジェンダー・ギャップ指数 2018年版) 順位 (149カ国中)
 ジャマイカ 44位
 日本 110位 ※男女間格差が大きい国ほど順位が低い



人の個性は千差万別

性のあり方も多様です

「LGBT」という言葉を知っていますか？性的マイノリティ（性的少数者）を総称する言葉として、最近よく目にするようになりました。少数派といっても、現在11人に1人が該当すると言われてます。「会ったことがない」「私の周りにはいない」と思っている方も多いでしょう。なぜなら本人が言い出せずに黙っているから。世間では性に関する認識が固定化していて、LGBTに対する偏見が存在しているのです。

性のあり方を構成する4つの要素

- 身体の性** 生まれながらの男と女の生物学的な性別
- 性自認(心の性)** 自分が認識している性別
- 性的指向(好きになる性)** 恋愛感情がどの性に向かっているか
- 性表現(表現する性)** 言葉遣いや服装などをどの性別に近づけたいか

これらの組み合わせがその人の性のあり方となります。身体の性と心の性が一致しており異性を好きになる人が多く、それと異なる人をLGBTといえます。

カミングアウトとアウティング

カミングアウトとは、自分のセクシュアリティについて自分の意思で他者に伝えること。言うか言わないかは本人の選択によるものであり、決して本人以外の口から話してはいけないことです。

本人の同意なしに他者がその人のセクシュアリティを暴露することをアウティングといえます。これは本人を極めて深刻な状態に追い詰めることになります。実際に、周囲の偏見にさらされ精神の安定を保てず自殺してしまった例もあるのです。命にも関わる大事なことです絶対にしてはけません。(参考:「一橋大学アウティング事件」2015年4月に一橋大学において同性愛の恋愛感情を告白した相手によるアウティングをきっかけとしてゲイの学生が投身自殺を図ったとされる事件。学生の遺族が相手方の学生と大学の責任を追及して損害賠償を求める民事訴訟を起こして広く報道されるようになった。)

自分が自分でいられないという困難

私たちは「男」「女」にこだわる性質があります。どちらなのか明確でないと落ち着かず、そのどちらにもあてはまらないことについて理解できないという傾向があります。「ホモ」「オカマ」「レズ」「あっち系」これらは差別用語であり、本人が聞いたら傷つく言葉ですから使わないようにしましょう。こういった認識の低さが本人の居場所を失い自己肯定感を奪っていることに気づいてください。LGBTの自殺リスクはそうではない人に比べて約6倍もの高さになっているのです。

求められる社会の姿

全ての人が多様な性のあり方を理解することは難しいかもしれませんが、でもひとつの個性としてとらえることはできると思います。だから、好きも嫌いもあるでしょう。様々な個性を持つ人々がいる中、LGBTを特別な存在とみるのではなく、ただ普通にいるものと思ってほしいのです。

そして、家族や友人などからカミングアウトされたときには、勇気を出して話してくれたこと、信頼して話してくれたことに「言ってくれてありがとう」と受け止めてあげてください。また、自分一人で受け入れることが抱えきれないと思ったら、本人の了解なしに誰かに相談せずに、他に相談している人がいないか確認しましょう。

- L = レズビアン (同性を好きになる女性)
- G = ゲイ (同性を好きになる男性)
- B = バイセクシュアル (同性も異性も好きになる人)
- T = トランスジェンダー (身体の性に違和感を持つ人)

上記以外の性的マイノリティ

- A = アセクシュアル (どちらの性も好きにならない)
- Q = クエスチョニング (自分の性がわからない、決められない)
- X = エックスジェンダー (自分の性を決めたくない、または中性でありたい)
- I = インターセックス (身体の性がどちらの特徴も持っている人) (いずれにも分けられないマイノリティの人もあります)

職場におけるハラスメントの禁止 ~男女雇用機会均等法~

セクシュアル・ハラスメントに関して男女雇用機会均等法で定める防止措置の指針では、男性女性に対するハラスメントだけでなく、性自認や性的指向によるものも含まれる、つまりLGBTに対しても適用されることを明記しています。

こんなことにも困っています

- 同性のパートナーのことを紹介するとき「彼氏(彼女)です」と言えない
- 修学旅行や宿泊研修のとき体の性で男女に分けられるのが苦痛
- 心は女なのに体が男だから男子の制服を着ることを強要される
- 男女別のトイレしかないため体の性に合わせたトイレに入ることができない。違和感があるためつい我慢してしまう
- 成人式のとき振袖を着るのが嫌で親には申し訳ないと思った

LGBTの相談窓口

相談無料

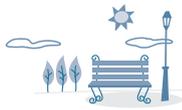
- ◆ 札幌弁護士会 にじいろ法律相談
TEL 080-6090-2216
毎月第2火曜日17:30~19:30
毎月第4金曜日11:30~13:30
祝日は除く
- ◆ 北海道レインボー・リソースセンターL-Port
LINE相談



「自分らしくありたい」。誰もがそうしたいはずなのに、そうできない現実があります。性のあり方は多様でありその人の個性の一部。特別なことではないことを理解しましょう。



6色のレインボーフラッグは、LGBTの尊厳や支持を表すシンボルです



いっしょに歩こう

— 冬の小樽港マリーナ —

「小樽港マリーナ (Otaru Port Marina)」は小樽港の築港駅寄りにあるヨットハーバーです。小樽市民にはあまり知られていない観光の場所ですが、ある観光旅行サイトによると小樽ツアーベスト10のうち第4位の観光スポットとされています。ウイングベイ小樽の海側に接するマリーナ歩道橋を渡るとそこが展望台、その下に長い歩道が続き、ちょうど防波堤のようにヨットハーバーを囲んでいます。そこには白樺並木が植えられており、夏季はエクササイズを楽しむランナーたちが行き交います。また、歩道橋からは遠方に茅紫岬(高島)、平磯岬、石狩湾が見え、「ばるねっと」スタッフは冬の静けさの中を散策しました。偶然かな、初雪の夕暮れ時、白樺並木道を犬と散歩する女性の姿が街灯の灯りとともに温もりを感じさせます。冬季間も夕日がとても奇

麗で海も穏やか、舞い散る雪の中の雰囲気は抜群、グランドパークホテルの窓からも楽しめ、海風を感じながらのマリーナ周辺の散策は情緒豊かなところがあります。

この季節、冬囲いのシートを被せられたヨットやボートが、来シーズンに向けて静かにスタンバイしている風景が広がっていました。



平成30年度 男女共同参画推進講演会を開催

「これって“セクハラ” “パワハラ”?!」 ～被害者や加害者にならないために～

講師 道央法律事務所 弁護士 うえだ えり 上田 絵理氏
日時:平成30年11月11日 (95名参加、うち男性30名)

最近、何かと話題となっている「セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント問題」について、弁護士の上田絵理氏に講師としてお越しいただきました。

講演では、穏やかにゆっくりとわかりやすい言葉で、セクハラ・パワハラの定義、事例の紹介、そして加害者や被害者にならないための心構えや防止策、また会社等、事業主のとるべき措置等についても学ぶことができました。講演いただいた内容を繰り返し学び、意識改革を進める機会を与えてくれた講演でした。

※「セクハラ」について2・3ページに特集でまとめました



悩みや不安を感じたら・・・ご利用ください

小樽市女性相談室

無料 秘密
厳守



女性相談室ではDVをはじめ家族、離婚、仕事、生活、性別に関することなどの様々な悩みをおうかがいし、あなたの思いを整理するお手伝いをします。

「恥ずかしい」「家族に迷惑がかかる」などと感じて、自分一人で解決しようと思いついていませんか? 悩みや不安を感じていたら、一人で我慢しないで相談しましょう。

☎ 0134-22-6010

平日 9:00～17:20

メール kyodo-sankaku@city.otaru.lg.jp

編集 後記

28号に続き29号も動物の表紙で始めました「ばるねっと」いかがでしょうか? お手に取ってご覧いただきありがとうございます。「セクハラ・パワハラ」

「DV・貧困」とちょっと重い題材ですが、近年の重要な問題です。少しでもより良い方向に改善される事を願います。(山田)

プレゼント用の包装を頼むと、昔から「リボンは何色にしますか。ピンクとブルーがあります」と言われ、いつも躊躇する。贈る相手が女性だからピンクと決めつけたくはないのだけれど・・・。「勝手に女(男・LGBT)だから〇〇〇と決めつけないで」、そんな深い意味を感じる今号の内容でした。もっとリボンの色を増やして!! (村上)

「ばるねっと」29号では、激動する社会、国、そして国際社会に順応する日本人の姿を原点に戻って考え、身近な問題として脚光を浴びてきたセクハラ、DV、虐待、貧困等について最新の現状を小樽市男女共同参画主催のセミナーで講演された内容などを通してまとめてみました。

読者の皆様のご意見、ご感想を歓迎いたします。(星)

ばるねっと

に関するご意見・ご感想を
お寄せください。

平成31(2019)年3月1日発行

■発行■

小樽市生活環境部男女共同参画課
〒047-0024 小樽市花園2丁目10番18号
TEL0134-22-5904 FAX0134-22-6081
Email:kyodo-sankaku@city.otaru.lg.jp

■企画・編集■

男女共同参画情報誌編集委員会
編集委員/星 功・村上 早苗
山田 紘子