

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

小樽市における特定事業主行動計画(平成28年4月1日策定)に基づく取組内容と、平成30年度の取組を反映した実績を公表します。

【目標1】管理職(課長職以上)と係長職の女性職員の割合を増やす

女性職員の割合	平成29年度	平成30年度	平成31年度 (最新値)	令和2年度	令和2年度 (目標値)
管理職	17.4%	18.0%	18.1%		25.0%
係長職	24.9%	25.2%	26.5%		35.0%

【目標2】育児休業を取得する男性職員の割合を増やす

	平成28年度	平成29年度	平成30年度 (最新値)	平成31年度	平成31年度 (目標値)
男性職員の 育児休業取得率	3.2%	2.9%	2.1%		10.0%

【目標3】超過勤務時間を縮減する

	平成28年度	平成29年度	平成30年度 (最新値)	平成31年度	平成31年度 (目標値)
一人当たりの 超過勤務時間数 (月)	9.5時間	9.9時間	10.3時間		5.0時間