

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

小樽市における特定事業主行動計画（令和3年4月1日策定）に基づく取組内容と、令和2年度の取組を反映した実績を公表します。

### 【目標1】管理職（課長職以上）と係長職の女性職員の割合を増やす

女性職員の割合	令和3年度 (最新値)	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度 (目標値)
管理職	19.4%					25.0%
係長職	27.8%					35.0%

### 【目標2】育児休業を取得する男性職員の割合を増やす

	令和2年度 (最新値)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和6年度 (目標値)
男性職員の 育児休業取得率	8.3%					20.0%
うち期間一月超 取得者の割合	66.7%					80.0%

### 【目標3】超過勤務時間を縮減する

		令和2年度 (最新値)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和6年度 (目標値)
一人当たり の超過 勤務時間 数(月)	管理的地位 にある職員	※19.3時間 14.5時間					15.0時間
	管理的地位 以外の職員	※11.2時間 9.0時間					5.0時間

※上段は本庁舎、下段は本庁舎以外に勤務する職員

管理的地位にある職員の超過勤務時間数は病院局分を除く。