

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

小樽市における特定事業主行動計画（令和3年4月1日策定）に基づく取組内容と、令和3年度の取組を反映した実績を公表します。

【目標1】管理職（課長職以上）と係長職の女性職員の割合を増やす

| 女性職員の割合 | 令和3年度 | 令和4年度 (最新値) | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和7年度 (目標値) |
|---------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|
| 管理職 | 19.4% | 18.8% | | | | 25.0% |
| 係長職 | 27.8% | 28.0% | | | | 35.0% |

【目標2】育児休業を取得する男性職員の割合を増やす

| | 令和2年度 | 令和3年度 (最新値) | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和6年度 (目標値) |
|-------------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|
| 男性職員の 育児休業取得率 | 8.3% | 14.7% | | | | 20.0% |
| うち期間一月超 取得者の割合 | 66.7% | 60.0% | | | | 80.0% |

【目標3】超過勤務時間を縮減する

| | | 令和2年度 | 令和3年度 (最新値) | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和6年度 (目標値) |
|------------------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------|-------|-------|----------------|
| 一人当 たりの超過 勤務時間 数(月) | 管理的地位 にある職員 | ※19.3時間 14.5時間 | ※16.1時間 18.8時間 | | | | 15.0時間 |
| | 管理的地位 以外の職員 | ※11.2時間 9.0時間 | ※9.4時間 10.4時間 | | | | 5.0時間 |

※上段は本庁舎、下段は本庁舎以外に勤務する職員

管理的地位にある職員の超過勤務時間数は病院局分を除く。