

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

小樽市における特定事業主行動計画（令和３年４月１日策定）に基づく取組内容と、令和４年度の取組を反映した実績を公表します。

### 【目標１】管理職（課長職以上）と係長職の女性職員の割合を増やす

| 女性職員の割合 | 令和３年度 | 令和４年度 | 令和５年度<br>（最新値） | 令和６年度 | 令和７年度 | 令和７年度<br>（目標値） |
|---------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|
| 管理職     | 19.4% | 18.8% | 20.0%          |       |       | 25.0%          |
| 係長職     | 27.8% | 28.0% | 28.2%          |       |       | 35.0%          |

### 【目標２】育児休業を取得する男性職員の割合を増やす

|                   | 令和２年度 | 令和３年度 | 令和４年度<br>（最新値） | 令和５年度 | 令和６年度 | 令和６年度<br>（目標値） |
|-------------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|
| 男性職員の<br>育児休業取得率  | 8.3%  | 14.7% | 28.2%          |       |       | 20.0%          |
| うち期間一月超<br>取得者の割合 | 66.7% | 60.0% | 45.5%          |       |       | 80.0%          |

### 【目標３】超過勤務時間を縮減する

|                              |                | 令和２年度               | 令和３年度               | 令和４年度<br>（最新値）      | 令和５年度 | 令和６年度 | 令和６年度<br>（目標値） |
|------------------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------|-------|----------------|
| 一人当<br>たりの超過<br>勤務時間<br>数（月） | 管理的地位<br>にある職員 | ※19.3 時間<br>14.5 時間 | ※16.1 時間<br>18.8 時間 | ※13.9 時間<br>13.2 時間 |       |       | 15.0 時間        |
|                              | 管理的地位<br>以外の職員 | ※11.2 時間<br>9.0 時間  | ※ 9.4 時間<br>10.4 時間 | ※ 8.9 時間<br>9.0 時間  |       |       | 5.0 時間         |

※上段は本庁舎、下段は本庁舎以外に勤務する職員

管理的地位にある職員の超過勤務時間数は病院局分を除く。