

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

小樽市における特定事業主行動計画（令和3年4月1日策定）に基づく取組内容と、令和5年度の取組を反映した実績を公表します。

### 【目標1】管理職（課長職以上）と係長職の女性職員の割合を増やす

女性職員の割合	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 (最新値)	令和7年度	令和7年度 (目標値)
管理職	19.4%	18.8%	20.0%	18.7%		25.0%
係長職	27.8%	28.0%	28.2%	27.8%		35.0%

### 【目標2】育児休業を取得する男性職員の割合を増やす

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度 (最新値)	令和6年度	令和6年度 (目標値)
男性職員の 育児休業取得率	8.3%	14.7%	28.2%	44.0%		20.0%
うち期間一月超 取得者の割合	66.7%	60.0%	45.5%	45.5% ※(54.6%)		80.0%

※産後パパ育休の取得回数の緩和により、1年度内で複数に渡って育児休業を取得することが可能であることから、令和5年度実績より、合計期間が1月を超える者も含めた割合も併せて算出している。

### 【目標3】超過勤務時間を縮減する

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度 (最新値)	令和6年度	令和6年度 (目標値)
一人当たりの超過 勤務時間 数(月)	管理的地位 にある職員	※19.3時間 14.5時間	※16.1時間 18.8時間	※13.9時間 13.2時間	※11.5時間 12.9時間		15.0時間
	管理的地位 以外の職員	※11.2時間 9.0時間	※9.4時間 10.4時間	※8.9時間 9.0時間	※7.9時間 10.4時間		5.0時間

※上段は本庁舎、下段は本庁舎以外に勤務する職員

管理的地位にある職員の超過勤務時間数は病院局分を除く。