

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

小樽市における特定事業主行動計画（令和８年３月策定）に基づく取組内容と、令和７年度の取組を反映した実績を公表します。

【目標１】子の出生や子育てに関する休業・休暇の取得促進

	令和７年度 （最新値）	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	令和１２年度 （目標値）
配偶者出産休暇 の完全取得率	86.5%					100.0% （維持）
育児参加休暇の 完全取得率	53.3%					100.0%

【目標２】育児休業の取得促進

	令和７年度 （最新値）	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	令和１２年度 （目標値）
女性職員の 育児休業取得率	100.0%					100.0% （維持）
男性職員の 育児休業取得率	66.7%					100.0%
うち期間一月超 取得者の割合	40.6% ※(68.8%)					90.0%

※産後パパ育休の取得回数の緩和により、１年度内で複数に渡って育児休業を取得することが可能であることから、令和５年度実績より、合計期間が１月を超える者も含めた割合も併せて算出している。

【目標３】女性職員の活躍推進

女性職員の割合	令和８年度 （最新値）	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	令和１２年度 （目標値）
管理職	19.8%				25.0%
係長職	27.0%				35.0%

【目標 4】 超過勤務時間の縮減

		令和 7 年度 (最新値)	令和 8 年度	令和 9 年度	令和 1 0 年度	令和 1 1 年度	令和 1 2 年度 (目標値)
一人当たりの超過勤務時間数(月)	管理的地位にある職員	※11.5 時間 10.8 時間					6.0 時間
	管理的地位以外の職員	※8.6 時間 10.3 時間					6.0 時間

※上段は本庁舎、下段は本庁舎以外に勤務する職員

管理的地位にある職員の超過勤務時間数は病院局分を除く。

【目標 5】 年次有給休暇の取得促進

	令和 7 年度 (最新値)	令和 8 年度	令和 9 年度	令和 1 0 年度	令和 1 1 年度	令和 1 2 年度 (目標値)
職員 1 人当たり 年次有給休暇 平均取得日数	13.4 日					16.0 日
職員 1 人当たり 年次有給休暇 平均消化割合	36.4%					43.4%