

等級ごとの職員数(平成29年4月1日現在)

行政職給料表適用者

(1)再任用職員以外の職員

| 級 | 等級別基準職務表に規定する基準となる職務 | 職員数(人) | 割合(%) |
|----|--|--------|--------|
| 1級 | 定型的な業務を行う主事の職務 | 111 | 10.1% |
| 2級 | 高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事の職務 | 215 | 19.7% |
| 3級 | (1)係長及び主査(これらに相当する職として市長が別に定める職を含む。以下これらを「係長職」という。)の職務 | 27 | 2.5% |
| | (2)主任の職務 | 109 | 10.0% |
| 4級 | (1)複雑又は困難な業務を処理する係長職の職務 | 148 | 13.5% |
| | (2)複雑又は困難な業務を処理する主任の職務 | 256 | 23.4% |
| 5級 | (1)課長及び主幹(これらに相当する職として市長が別に定める職を含む。以下これらを「課長職」という。)の職務 | 85 | 7.8% |
| | (2)特に複雑又は困難な業務を処理する係長職の職務 | 72 | 6.6% |
| 6級 | (1)部次長及び担当次長(これらに相当する職として市長が別に定める職を含む。以下これらを「部次長職」という。)の職務 | 23 | 2.1% |
| | (2)複雑又は困難な業務を処理する課長職の職務 | 31 | 2.8% |
| 7級 | (1)部長及び担当部長(これらに相当する職として市長が別に定める職を含む。以下これらを「部長職」という。)の職務 | 7 | 0.6% |
| | (2)複雑又は困難な業務を処理する部次長職の職務 | 5 | 0.5% |
| 8級 | 複雑又は困難な業務を処理する部長職の職務 | 5 | 0.5% |
| | 合計 | 1094 | 100.0% |

(2)再任用職員

| 級 | 等級別基準職務表に規定する基準となる職務 | 職員数(人) | 割合(%) |
|----|---------------------------|--------|--------|
| 1級 | 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事の職務 | 59 | 100.0% |

医療職給料表適用者

| 級 | 等級別基準職務表に規定する基準となる職務 | 職員数(人) | 割合(%) |
|----|------------------------|--------|--------|
| 1級 | (1)主査の職務 | 0 | 0.0% |
| | (2)医療業務を行う主事の職務 | 0 | 0.0% |
| 2級 | 主幹の職務 | 0 | 0.0% |
| 3級 | (1)担当部長の職務 | 0 | 0.0% |
| | (2)複雑又は困難な業務を処理する主幹の職務 | 2 | 100.0% |
| 4級 | 保健所長の職務 | 0 | 0.0% |
| | 合計 | 2 | 100.0% |

※割合については、等級ごとに少数点第2位を四捨五入しているため、合計において一致しないことがある。