

小樽市官民連携プラットフォーム テーマ型提案 エントリーシート

1 提案を募集する地域課題	
(1) 募集テーマ名 (※30文字以内)	市内企業の人材確保・定着 及び 魅力向上への支援
(2) 解決したい地域課題の概要	<ul style="list-style-type: none"> ・生産年齢人口の減少等を背景として、市内企業のあらゆる業種において、人材確保が厳しい状況 ・人材確保策の1つである外国人材の活用について、就労及び定着に向けた市内企業への支援が必要 ・市内企業の魅力向上による求職者への訴求のほか、企業価値向上による事業承継の促進が必要
(3) 課題を取り巻く背景と現状	<ul style="list-style-type: none"> ・生産年齢人口の減少や若年層の市外流出を背景として、市内企業では幅広い業種で人手不足が深刻化している。 ・企業の魅力や仕事の内容が十分に伝わらず、求職者への訴求や認知度向上が課題となっている。 ・外国人材の受入れでは、採用手続、職場でのコミュニケーション、生活支援、日本語学習など、就労前後を通じた支援が求められている。 ・あわせて、後継者不足や経営者の高齢化により、事業承継の停滞も地域経済上の課題となっている。
(4) 課題に対する本市のこれまでの取組	<ul style="list-style-type: none"> ・市内企業の情報発信のため、企業情報検索サイト「小樽ジョブナビ」を運用している。 ・労働実態調査等を通じて、市内企業の人材確保や外国人材雇用に関する課題把握を進めている。 ・外国人材分野では、企業アンケート、日本語教室、採用セミナーなどを実施している。 ・事業承継分野では、実態調査、個別訪問、セミナー、関係機関との情報共有を行っている。 ・介護分野では、資格取得支援や魅力発信、外国人介護人材向けの研修・交流会を実施している。

<p>(5) 本市が想定する解決策の例</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・市内企業と求職者との効果的なマッチング機会の創出 ・企業の魅力や働く環境を発信する取組の強化 ・働き方改革、職場環境改善、DX 推進等による人材定着支援 ・外国人材の受入れ準備、採用、研修、日本語学習、生活支援などを一体的に支える仕組みづくり ・事業承継に向けた意識醸成、相談支援、譲受希望者等とのマッチング ・人材不足が特に深刻な分野に対する重点的な確保・定着支援
<p>(6) 本市が想定する民間企業等へのメリット</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事業実施に伴う受注機会やビジネス機会の創出 ・市内企業の人材確保、定着、魅力向上、事業承継支援に関与することによる実績形成 ・地域課題の解決への貢献を通じた企業イメージの向上 ・長寿企業や地域を支える事業者への支援実績の蓄積
<p>(7) 本市から提供できるリソース等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・必要に応じた市内企業等へのアンケート調査の実施と人材関連情報の周知 ・各支援機関との連携ネットワークの活用 ・既存調査や既存施策を通じて把握している課題感の共有

<h2>2 募集概要</h2>	
<p>(1) 募集期間</p>	<p>掲載日～令和9年3月31日</p>
<p>(2) 提案の選定方法 (該当するものに○)</p>	<p>○ 特に選定しない (採用数を絞込まない)</p> <p>○ 審査による選定等を実施 (採用数を絞り込む)</p> <p>○ 提案を参考に、あらためて公募等の手続を実施</p> <p>その他 []</p>
<p>(3) 予算措置の可能性 (該当するものに○)</p>	<p>○ 予算措置の予定無</p> <p>○ 内容次第で予算要求への反映等の可能性有</p>
<p>(4) 募集対象の提案内容 (該当するものに○)</p>	<p>○ 提案及び連携事業者の募集</p> <p>○ 提案のみの募集</p>
<p>(5) 備考/その他参考情報</p>	

3 担当部署情報

(1) 所属部署名	小樽市 産業港湾部 商業労政課・産業振興課 福祉保険部 福祉総合相談室
(2) 内線番号	商業労政課 262 産業振興課 263 福祉総合相談室 466
(3) 代表メールアドレス	商業労政課 syogyo-rosei@city.otaru.lg.jp 産業振興課 sangyo-sinko@city.otaru.lg.jp 福祉総合相談室 tiikihokatu-care@city.otaru.lg.jp